**Załącznik nr 1 do zarządzenia Nr 891/2018/P
PREZYDENTA MIASTA POZNANIA
z dnia 5 grudnia 2018 r.**

**Zakres podstawowych czynności**

Osoba powołana do Zespołu ds. Polityki Równości i Różnorodności będzie współokreślała kierunki miejskich polityk sektorowych w zakresie równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, pochodzenie etniczne i narodowe, wiek, orientację seksualną, wyznanie albo bezwyznaniowość, stopień sprawności, status społeczno-ekonomiczny, a także będzie stymulowała działania zmierzające do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania lub wykluczeń społecznych.

**Wymagania obowiązkowe**

* wykształcenie wyższe
* posiadanie wiedzy i kompetencji eksperckich, poświadczonych minimum pięcioletnim doświadczeniem zawodowym w co najmniej jednym z wymienionych obszarów: migracji, lgbt+, edukacji antydyskryminacyjnej i antyprzemocowej, nierówności społeczno-ekonomicznych, nierówności na rynku pracy
* doświadczenie w pracy organizacyjnej
* znajomość języka angielskiego
* posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych
* wysoki poziom umiejętności społecznych

**Wymagania dodatkowe**

* doświadczenie w realizacji projektów w ww. obszarach
* autorstwo publikacji naukowych, raportów z badań oraz opracowań eksperckich
z ww. obszarów
* udokumentowana współpraca z otoczeniem społecznym oraz implementacja projektów do praktyki społecznej

**Wymagane dokumenty**

* CV
* kserokopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje
* lista publikacji i zrealizowanych projektów
* doświadczenie – do wglądu w procesie rekrutacyjnym

**Składanie ofert**

Oferty zawierające wymienione dokumenty prosimy składać pod adresem:

e-mail: prd@um.poznan.pl **w terminie do** **12.12.2018 r**.