

Program „Polityka Miasta Poznania na rzecz Równości i Różnorodności Społecznej na lata 2024-2026”.

1. PREAMBUŁA

Program „Polityka Miasta Poznania na rzecz Równości i Różnorodności Społecznej na lata 2024-2026” (dalej: Program) skierowany jest do społeczności Poznania i łączy działania w sferze uniwersalnych wartości. Obejmuje miejskie polityki poświęcone grupom społecznym narażonym na dyskryminację i wykluczenie. Wskazuje kierunki działań włączających i wspierających równość i różnorodność oraz wzmacniających ich efekty. Precyzuje i identyfikuje lokalne działania równościowe i włączające oraz jest odzwierciedleniem filozofii uznającej istnienie różnic i pozwalającej na ich harmonijne współistnienie.

Cele określone w niniejszym programie stanowią odpowiedź na potrzeby osób mieszkających i przebywających w Poznaniu. Zostały one ustalone m.in. na podstawie przeprowadzonego w 2020 roku „Badania problemów i potrzeb wybranych grup społecznych doświadczających i narażonych na dyskryminację” oraz konsultacji społecznych przeprowadzonych w 2023 roku.

JAK POWSTAWAŁ PROGRAM „POLITYKA MIASTA POZNANIA NA RZECZ RÓWNOŚCI I RÓŻNORODNOŚCI SPOŁECZNEJ NA LATA 2024-26”?

Inicjatorem stworzenia programu „Polityka Miasta Poznania na rzecz Równości i Różnorodności Społecznej” był Prezydent Miasta Poznania, który zarządzeniem Nr 891/2018/P z dnia 5 grudnia 2018 r. (ze zm.) powołał Zespół ds. Polityki Równości i Różnorodności, m.in. w celu określania kierunków miejskich polityk sektorowych w zakresie równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji.

Prace nad dokumentem trwały od początku 2020 r. do sierpnia 2023 r. i składały się na nie trzy etapy:

- diagnoza przeprowadzona w 2020 roku wśród mieszkańców i mieszkanek Poznania pn.: „Badanie problemów i potrzeb wybranych grup społecznych doświadczających i narażonych na dyskryminację”,
- wewnętrzne badanie przeprowadzone wśród osób reprezentujących wydziały/biura Urzędu Miasta Poznania oraz miejskie jednostki organizacyjne,

- dwuetapowe konsultacje społeczne: I etap w formie ankiety skierowanej do mieszkank i mieszkańców, II etap w formie warsztatów przeprowadzonych z osobami reprezentującymi organizacje społeczne oraz Urząd Miasta Poznania.

W prace nad powstaniem Programu zaangażowany był Zespół ds. Polityki Równości i Różnorodności powołany przez Prezydenta Miasta Poznania, który tworzą osoby reprezentujące wydziały/biura Urzędu Miasta Poznania i miejskie jednostki organizacyjne, jak również zaproszone ekspertki.

W zakresie II etapu konsultacji społecznych w działania związane z koordynacją i przeprowadzeniem warsztatów zaangażowana była organizacja społeczna – Fundacja im. Julii Woykowskiej. W warsztatach uczestniczyli przedstawiciele organizacji pozarządowych oraz urzędniczek i urzędnicy Urzędu Miasta Poznania.

2. WIZJA RÓWNOŚCIOWEGO POZNANIA

Poznań jest miastem, w którym każda osoba czuje się bezpiecznie, jest akceptowana, szanowana i może rozwijać się zgodnie ze swoim potencjałem i możliwościami.

Społeczność Poznania to społeczność ludzi życzliwych, wrażliwych na potrzeby innych, podejmujących działania na rzecz zapewnienia wszystkim równych szans na bezpieczne życie i osobisty rozwój.

Różnorodność ludzi postrzegana jest jako wartość i kapitał Miasta. Każda osoba w Poznaniu czuje się u siebie i jest zaproszona do współtworzenia Miasta.

Poznań to miasto ludzi, których poczucie sprawczości i wrażliwość społeczna motywują do angażowania się w szereg inicjatyw odpowiadających na potrzeby lokalne.

Miasto Poznań buduje przestrzeń przyjazną dla każdej osoby, opowiada się po stronie osób dyskryminowanych i zagrożonych dyskryminacją, dba o respektowanie praw człowieka, jest otwarte na nowe wyzwania i zmieniającą się rzeczywistość.

3. WARTOŚCI

Fundament działań Miasta Poznania na rzecz równości i różnorodności stanowią wartości:

3.1. DOBROSTAN KAŻDEJ OSOBY

Każda osoba ma prawo do dobrego i bezpiecznego życia, które daje zadowolenie w wymiarze fizycznym, psychicznym i społecznym.

Każda osoba ma obowiązek szanować prawo innych do bezpiecznego życia.

3.2. DBANIE O PRAWA CZŁOWIEKA

Każdy człowiek jest ważny, wartościowy, potrzebny i równy wobec prawa. Ma prawo do wolności, godności, szacunku oraz bezpieczeństwa swojego i bliskich. Te prawa są nienaruszalne i niezbywalne.

3.3. DOCENIANIE RÓŻNORODNOŚCI

Każda osoba ze swoją indywidualnością i wyjątkowością jest ważna dla społeczności Poznania. Mamy różne potencjały, doświadczenia i zasoby. Różnimy się, to jest nasza wartość i siła.

3.4. SOLIDARNOŚĆ I SPRAWIEDLIWOŚĆ SPOŁECZNA

Jesteśmy społecznością solidarną z osobami o szczególnych potrzebach, doświadczającymi trudności życiowych. Nasza społeczność wspiera osoby, które tego potrzebują. Wzajemna troska i poczucie wspólnoty motywują nas do działań na rzecz innych i wspólnego dobra.

4. ADRESATKI_ADRESACI PROGRAMU

Program adresowany jest do każdej osoby przebywającej w Poznaniu.

5. CEL GŁÓWNY PROGRAMU

Celem głównym programu jest budowanie miasta równych szans, w którym wszystkie osoby czują się bezpiecznie i mogą realizować swój potencjał oraz działać na rzecz rozwoju Miasta i społeczności lokalnej w sposób zrównoważony, z dbałością o przyszłe pokolenia.

6. CELE OPERACYJNE

Cel główny programu będzie możliwy do osiągnięcia poprzez realizację celów operacyjnych:

6.1. Cel 1.

Miasto Poznań zna potrzeby swoich mieszkańców i mieszkanek, a miejskie programy są rozwijane zgodnie z aktualizowanymi potrzebami i poszanowaniem równości i różnorodności.

Cele operacyjne do Celu 1:

6.1.1. Miasto Poznań rozpoznaje potrzeby, zbiera i analizuje dane na temat struktury demograficznej i społecznej po to, by umożliwić wszystkim osobom niezależnie od cech indywidualnych i przynależności równe szanse rozwoju oraz dostępu do dóbr i usług.

6.1.2. Programy miejskie formułowane są z uwzględnieniem zasady równego dostępu do planowanych rozwiązań oraz zasady partycypacji społecznej.

6.2. Cel 2

Miasto Poznań tworzy warunki do włączenia społecznego i projektowania działań społecznych zmierzających do rozwoju Miasta i społeczności lokalnych w sposób zrównoważony, z dbałością o przyszłe pokolenia.

Cele operacyjne do Celu 2:

6.2.1. Miasto Poznań integruje różne środowiska; zaprasza do społecznego dialogu organizacje, firmy i innych interesariuszy i wspólnie z nimi tworzy rozwiązania.

6.2.2. Miasto Poznań prowadzi działania informacyjno-komunikacyjne sprzyjające włączaniu społecznemu.

6.3. Cel 3

Miasto Poznań podejmuje działania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa i komfortu wszystkim osobom przebywającym w Mieście, niezależnie od ich cech indywidualnych czy przynależności do grupy społecznej.

Cele operacyjne do Celu 3:

6.3.1. Miasto Poznań obejmuje wsparciem osoby i grupy narażone na działania dyskryminujące, w tym na przemoc psychiczną i fizyczną.

6.3.2. Miasto Poznań tworzy jasne, czytelne i ogólnodostępne procedury dla osób zagrożonych dyskryminacją.

6.3.3. Miasto Poznań zapewnia edukację równościową dla dzieci, młodzieży i dorosłych.

6.3.4. Zadbana i przyjazna przestrzeń publiczna oraz usługi w Poznaniu projektowane i przebudowywane są z uwzględnieniem zróżnicowanych potrzeb osób przebywających i żyjących w Mieście (jako standard działania przyjmujemy projektowanie uniwersalne).

- 6.3.5. Transport publiczny uwzględnia potrzeby różnych grup, m.in. osób starszych, osób z niepełnosprawnościami, osób nieznających języka polskiego, rodziców z małymi dziećmi.
- 6.3.6. Miasto Poznań ma jasne, czytelne i sprawdzone procedury w sytuacjach zagrażających poczuciu bezpieczeństwa fizycznego i psychicznego oraz poczucia komfortu mieszkańców i mieszkank.
- 6.3.7. Miasto Poznań wskazuje osoby/instytucje odpowiedzialne za monitorowanie potencjalnych obszarów nierówności i wykluczenia.

6.4. Cel 4

Miasto Poznań, poprzez swoje jednostki organizacyjne i osoby w nich pracujące, daje przykład włączenia społecznego oraz poszanowania różnorodności.

Cele operacyjne do Celu 4:

- 6.4.1. Kadra Urzędu Miasta Poznania i miejskich jednostek organizacyjnych bierze udział w cyklicznych warsztatach z zakresu działań antydyskryminacyjnych i włączających.
- 6.4.2. Personel instytucji miejskich jest pomocny i otwarty na skuteczne rozwiązywanie problemów różnych grup społecznych, dba o włączającą kulturę pracy, uwzględnia i szanuje różnorodność społeczną.

7. Wdrożenie, realizacja, monitorowanie i ewaluacja Programu

Zasady wdrażania, realizacji, monitorowania i ewaluacji Programu ustala Prezydent Miasta Poznania.