## UZASADNIENIE

# **RADY MIASTA POZNANIA**

|  |  |
| --- | --- |
| w sprawie |  |

Na podstawie art. 85 ust. 1 i 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 447 z późn. zm.), która weszła w życie w dniu 1 stycznia 2012 r., rodzinie zastępczej zawodowej przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 4100 zł miesięcznie, a rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje wynagrodzenie nie niższe niż 5084 zł miesięcznie.

Jednocześnie, zgodnie z dyspozycją zawartą w art. 91 przedmiotowej ustawy, rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85.

Praca rodzin zastępczych zawodowych ma charakter całodobowy, wymaga szczególnych predyspozycji i kwalifikacji oraz wiąże się ze szczególnym zaangażowaniem w sprawowanie opieki nad dziećmi, które z różnych powodów nie mogą przebywać w rodzinach biologicznych, oraz w ich wychowanie. Z tego względu w pełni uzasadnione jest podniesienie przysługujących im wynagrodzeń.

Należy mieć na uwadze, że zapewnienie prawidłowej opieki i wychowania w rodzinnych formach pieczy zastępczej leży w ważnym interesie społecznym, a potrzeba tworzenia nowych rodzin zastępczych jest głównym celem w deinstytucjonalizacji pieczy zastępczej. Rodzicielstwo zastępcze jest bardzo istotnym elementem w systemie opieki nad dziećmi pozbawionymi rodziny naturalnej.

Podwyższenie miesięcznego wynagrodzenia pozwoli na zapewnienie stabilnej sytuacji materialnej, co umożliwi poczucie bezpieczeństwa rodzin zastępczych zawodowych. Stabilizacja materialna pozwoli opiekunom skoncentrować się na pełnionej funkcji.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu posiada w budżecie środki na zabezpieczenie wskazanych regulacji wynagrodzeń.

Wobec powyższego oraz w tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie uchwały jest celowe i uzasadnione.

ZASTĘPCA

PREZYDENTA MIASTA POZNANIA

(-) Jędrzej Solarski

**na sesji RMP referuje: Anna Krakowska Dyrektor MOPR w Poznaniu**