

**Informacja na temat realizacji wniosków i zaleceń pokontrolnych
Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Poznania
określonych w protokole z dnia 2 lutego 2016 r. (RM-I.1711.3.2015)**

- 1. „Waloryzacja wynagrodzeń - aby nie zaogniać sytuacji ze związkami zawodowymi, pracownikami zaleca się spotkanie poświęcone tematowi wynagrodzeń z zainteresowanymi członkami związków zawodowych, prezesa MPK, dyrektora ZTM oraz wiceprezydenta odpowiedzialnego za zarządzenie Spółkami”.***

W lutym 2016 r. doszło do porozumienia pomiędzy stroną pracodawcy – MPK Poznań sp. z o.o. - i stroną społeczną – organizacje związkowe działające przy MPK Poznań sp. z o.o. - w zakresie wprowadzenia podwyżek dla pracowników Spółki w roku 2016.

W załączeniu przekazuję kserokopię Protokołu nr 2 z rozmów pomiędzy Stroną Pracodawcy i Stroną Społeczną z dnia 28 stycznia 2016 roku, w ramach sporu zbiorowego (Załącznik nr 1), który zakończył cykl spotkań z organizacjami związkowymi działającymi w Spółce, a jego ustalenia stały się podstawą do wdrożenia podwyżek w MPK Poznań sp. z o.o. w roku 2016.

W ocenie Zarządu MPK Poznań sp. z o.o. współpraca z organizacjami związkowymi funkcjonuje na poziomie co najmniej dobrym, a przedstawiciele wszystkich związków są zapraszani raz w miesiącu na cykliczne narady informacyjne. Podczas tych spotkań Prezes Zarządu przedstawia bieżącą działalność Spółki i najważniejsze zdarzenia mogące mieć wpływ na sytuację ekonomiczną, a przedstawiciele załogi zgłaszają swoje spostrzeżenia i uwagi. Ponadto wszystkie organizacje związkowe są informowane o założeniach planu działalności na dany rok – w tym przewidzianych w nim możliwościach przeprowadzenia regulacji wynagrodzeń.

- 2. „Zaleca się uporządkowanie struktury własnościowej pomiędzy MPK a ZTM-em – obecny, chaotyczny stan jest trudny do akceptacji. W związku z rozporządzeniem (WE) 1370/2007 Parlamentu Europejskiego i Rady dotyczącym usług publicznych w zakresie kolejowego i drogowego transportu pasażerskiego oraz ustawą z dnia 15 listopada 1984 r. – Prawo***

przewozowe mówiącymi o rozdzieleniu funkcji przewoźnika i operatora transportu miejskiego sugeruje się ponowne rozpatrzenie poszczególnych funkcji i analizę możliwych rozwiązań dotyczących podziału.”

Wydział Transportu i Zieleni, na polecenie Prezydenta Miasta Poznania, we współpracy z ZTM i MPK Poznań sp. z o.o., dokonał analizy i weryfikacji podziału funkcji w zakresie organizacji i realizacji komunikacji miejskiej w Poznaniu, pomiędzy ZTM a MPK Poznań sp. z o.o. Wyniki analizy, zaakceptowanej przez Zastępcę Prezydenta Miasta Poznania Pana Macieja Wudarskiego, zostały przedstawione w załączniku do niniejszej informacji (*Załącznik nr 2 – Tabela 1. Funkcje organizacji i realizacji komunikacji miejskiej w Poznaniu*). Przeprowadzona analiza pozwoliła na weryfikację zakresu zadań realizowanych przez Spółkę MPK Poznań sp. z o.o. i Zarząd Transportu Miejskiego. W wyniku dokonanej weryfikacji został opracowany aneks nr 34/16 do wieloletniej umowy o świadczenie usług, który w dniu 30 czerwca 2016 r. został parafowany przez strony. Aneks ten, z uwagi na zapisy umowy zawartej pomiędzy Miastem Poznań, MPK Poznań sp. z o.o. a Europejskim Bankiem Inwestycyjnym, związanej z finansowaniem Poznańskiego Projektu Tramwajowego i Poznańskiego Projektu Zajezdniowego (umowa wsparcia), oczekuje obecnie na akceptację przez Europejski Bank Inwestycyjny. Zmiana podziału zadań pomiędzy ZTM a MPK Poznań sp. z o.o., wynikająca z opracowanej zmiany umowy, została przedstawiona w załączniku do niniejszej informacji (*Załącznik nr 3 – Tabela 2. Zadania Organizatora (ZTM) i Operatora (MPK Poznań sp. z o.o.) po dyslokacji przewidzianej w Aneksie nr 34 do Umowy NZ/17/2009*).

3. „Biuru Nadzoru Właścicielskiego zaleca się szczegółową analizę potrzeb Spółki ujętych w przedstawionym przez Zarząd Spółki planie działalności na dany rok obrotowy oraz planie inwestycyjnym.”

Biuro Nadzoru Właścicielskiego, w ramach realizacji zadań określonych Regulaminem Organizacyjnym, we współpracy z MPK Poznań sp. z o.o., szczegółowo analizuje potrzeby Spółki ujęte w projekcie planu działalności Spółki na dany rok oraz w wieloletnim planie inwestycyjnym. Ponadto BNW współpracuje z Wydziałem Transportu i Zieleni, ZTM i Skarbnikiem Miasta w zakresie poszukiwania możliwości finansowania świadczenia usług przez MPK Poznań sp. z o.o.

w zakresie transportu publicznego na terenie Miasta Poznania przy zapewnieniu jakości taboru, którym usługi te są świadczone. Na podstawie analizy własnej materiałów uzyskanych od Spółki, Biuro sporządza i przedstawia Prezydentowi Miasta rekomendacje dotyczące sposobu głosowania Miasta przy podejmowaniu przez Zgromadzenie Wspólników uchwał w sprawach zatwierdzenia danego planu. Podjęcie uchwały w sprawie wieloletniego programu inwestycyjnego Spółki jest zawsze poprzedzone konsultacjami z ZTM i Skarbnikiem Miasta. Wprowadzony sposób analizy i konsultacji umożliwia realizację zalecenia.

4. „Wnosi się o przedstawienie Radzie Miasta pomysłów Spółki na przyspieszenie i zwiększenie punktualności autobusów w Poznaniu oraz analizę przyczyn opóźnień i jak zwiększono punktualność tramwajów.”

Dokonana przez MPK Poznań sp. z o.o., w ramach realizacji zalecenia, analiza problemów związanych z funkcjonowaniem komunikacji tramwajowej i autobusowej w Poznaniu wraz z propozycjami działań korygujących oraz informacją o wprowadzonych zmianach w organizacji ruchu i rozkładach jazdy została szczegółowo przedstawiona w piśmie Spółki z dnia 29 lipca 2016 roku (ND-0712-10/2015/2016) stanowiącym *Załącznik nr 4* do niniejszej informacji. Z przedstawionej analizy wynika, że średnie punktualności zarówno rzeczywiste, jak i po korekcie, w trakcji tramwajowej w roku 2016 (styczeń - marzec) uległy poprawie w relacji do danych za rok 2015 (styczeń - grudzień), natomiast w komunikacji autobusowej średnie punktualności zarówno rzeczywiste, jak i po korekcie, uległy poprawie w roku 2016 (styczeń - marzec) zarówno w relacji do danych za rok 2015 (styczeń - grudzień) jak i danych za rok 2014 (luty - grudzień).

5. „Zaleca się dyskusję i w prowadzenie nowej polityki firmy mającej na celu zatrzymanie pracowników przeszkolonych, bądź też pozyskiwanie nowych pracowników z kwalifikacjami.”

Polityka personalna MPK Poznań sp. z o.o., w zakresie realizacji powyższego zalecenia, została przedstawiona w piśmie Spółki z dnia 29 lipca 2016 roku (ND-0712-10/2015/2016), stanowiącym *Załącznik nr 4* do niniejszej informacji.

Wpływ podejmowanych przez MPK Poznań sp. z o.o. działań powoduje, że zidentyfikowane w roku 2015 zjawisko wysokiej rotacji pracowników w grupie kierowców i motorniczych nie pogłębia się w roku 2016, co potwierdza przekazana przez Spółkę informacja na temat odejść pracowników (kierowców i motorniczych) w latach 2015-2016 (stan na dzień 31 lipca 2016 r.).

STAŻ PRACY	2015 ROK			2016 ROK				SUMA KIER.A I MOT. 2015-2016
	KIEROWCA AUTOBUSU	MOTORNICZY	SUMA 2015	KIEROWCA AUTOBUSU	MOTORNICZY	MOTORNICZY - KIEROWCA AUTOBUSU	SUMA 2016	
do 1	9	6	15	7	4		11	26
od 2 do 3	7	4	11	6	3		9	20
od 4 do 7	12	4	16	8	7		15	31
od 8 do 10	9	2	11	3	2		5	16
od 11 do 15	8	3	11	1			1	12
od 16 do 20	14	7	21	8	2		10	31
od 20 do 25	5	4	9	2	1		3	12
od 26 do 30	10	4	14	2			2	16
od 30 i więcej	10	4	14	4	2	1	7	21
Suma końcowa	84	38	122	41	21	1	63	185

6. „Komisja Rewizyjna wnosi o zamontowanie urządzeń w taborze, które ułatwią osobom niewidomym i niedowidzącym poruszanie się po mieście.”

Informacja na temat działań podejmowanych przez MPK Poznań w zakresie realizacji wniosku została przedstawiona w piśmie Spółki z dnia 29 lipca 2016 roku (ND-0712-10/2015/2016) stanowiącym *Załącznik nr 4* do niniejszej informacji.

W stosunku do osób niewidomych i niedowidzących przewidziano następujące działania:

1. Zamontowano we wszystkich pojazdach urządzenia umożliwiające emisje komunikatów głosowych w przestrzeni pasażerskiej.
2. W aktualnie zakupionych i dostarczanych do MPK Poznań sp. z o.o. autobusach i tramwajach zastosowano tablice o większej rozdzielczości.
3. W aktualnie zakupionych autobusach i tramwajach zainstalowano dodatkowe tablice z numerem linii w przedniej części pojazdu na wysokości wzroku osób oczekujących na przystanku.

4. Wszystkie pojazdy eksploatowane przez MPK Poznań sp. z o. dają możliwość prowadzącemu pojazd przekazanie komunikatu głosowego do wnętrza pojazdu informującego np. o numerze linii, kierunku jazdy, czy nagłych zmianach w realizowanym kursie.

Wykaz załączników :

1. Protokół nr 2 z rozmów pomiędzy Stroną Pracodawcy i Stroną Społeczną z 28.01.2016 roku, w ramach sporu zbiorowego.
2. Tabela 1. Funkcje organizacji i realizacji komunikacji miejskiej w Poznaniu.
3. Tabela 2. Zadania Organizatora (ZTM) i Operatora (MPK Poznań sp. z o.o.) po dyslokacji przewidzianej w Aneksie nr 34 do Umowy NZ/17/2009).
4. Pismo MPK Poznań sp. z o.o. z dnia 29 lipca 2016 roku (

