**UCHWAŁA NR ………**

**RADY MIASTA POZNANIA**

**z dnia ……**

|  |  |
| --- | --- |
| w sprawie | **przyjęcia „Polityki na rzecz integracji migrantek i migrantów w Poznaniu na lata 2023-2024”** |

**§ 1**

1. Polityka wyznacza kierunki działania Miasta Poznania w zakresie działań na rzecz integracji migrantek i migrantów oraz pozostałych mieszkanek i mieszkańców Poznania na lata 2023-2024.
2. Polityka ma na celu podkreślenie wagi spójności społecznej oraz  dostosowanie działań Miasta odpowiadających na różne potrzeby wszystkich mieszkanek i mieszkańców, bez względu na pochodzenie, narodowość, język czy religię i tym samym przyczynienie się do realizacji nadrzędnego zadania stawianego samorządom, jakim jest zaspokojenie zbiorowych potrzeb wspólnoty.
3. Wprowadzenie Polityki przyczyni się do wzmocnienia integracji migrantek, migrantów i społeczeństwa przyjmującego oraz zaspokajania ich potrzeb, w szczególności w obszarze edukacji, przeciwdziałania dyskryminacji, dostępu do rynku pracy, oferty kulturalnej, opieki zdrowotnej i wsparcia społecznego.
4. Realizacja Polityki jest jednym z elementów zmierzających do osiągania celów określonych w Strategii Rozwoju Miasta Poznania 2020+, dotyczących budowania szerokiej integracji społecznej ze szczególnym uwzględnieniem osób zagrożonych wykluczeniem.

**§ 2**

Polityka adresowana jest do wszystkich mieszkanek i mieszkańców Poznania, zarówno migrantek i  migrantów jak i społeczeństwa przyjmującego.

**§ 3**

Celami  Polityki są :

1. w obszarze edukacja

Usprawnienie procesu kształcenia i integracji uczniów i uczennic oraz budowanie włączającego środowiska na wszystkich poziomach edukacji;

1. w obszarze przeciwdziałania dyskryminacji:

Zwiększenie dostępności, wyrównywanie szans oraz wzrost bezpieczeństwa i wzmacnianie szacunku dla różnorodności wszystkich mieszkanek i mieszkańców;

1. w obszarze rynku pracy:

Ułatwienie dostępu do rynku pracy i integracji oraz zapewnienie ochrony praw poprzez międzysektorową współpracę i kompleksowe działania informacyjne, edukacyjne i doradcze skierowane zarówno do pracodawców, instytucji rynku pracy, jak i migrantek i migrantów;

1. w obszarze kultury:

Zwiększenie dostępności oferty kulturalnej w mieście uwzględniającej osoby    
z doświadczeniem migracyjnym i rozwój dialogu międzykulturowego;

1. w obszarze wsparcia społecznego:

Wzrost wsparcia w zakresie usamodzielniania się  życiowego  migrantek i migrantów oraz współpraca z sektorem społecznym;

1. w obszarze dostępu do opieki zdrowotnej:

Zwiększenie świadomości i wiedzy dotyczącej dostępu do profilaktyki i świadczenia opieki zdrowotnej.

**§ 4**

1. Usprawnienie procesu kształcenia i integracji uczniów i uczennic oraz budowanie włączającego środowiska na wszystkich poziomach edukacji będzie odbywać się poprzez:
2. współpracę różnych lokalnych instytucji w zakresie integracji w edukacji dzieci, w tym organizację sieci wymiany doświadczeń;
3. tworzenie standardów przyjmowania, włączania i wsparcia dzieci z doświadczeniem migracji w przedszkolach i szkołach;
4. podnoszenie kwalifikacji kadry pedagogicznej, w szczególności poprzez wymianę doświadczeń, warsztaty i szkolenia;
5. promowanie inicjatyw integracyjnych, w tym włączanie rodziców i opiekunów uczniów z doświadczeniem migracyjnym w działania przedszkolne i szkolne;
6. promocję wolontariatu uczniowskiego jako sposobu na wsparcie dzieci z doświadczeniem migracyjnym przez ich polskie koleżanki i kolegów;
7. organizowanie działań antydyskryminacyjnych w szkole, przezwyciężających stereotypy, rozwijających kompetencje międzykulturowe uczennic, uczniów i całego środowiska szkolnego.
8. Zwiększenie dostępności, wyrównywanie szans oraz wzrost bezpieczeństwa i wzmacnianie szacunku dla różnorodności wszystkich mieszkanek i mieszkańców będzie realizowane poprzez:
9. prowadzenie punktu informacyjno-doradczego dla migrantek i migrantów, będącego jednocześnie miejscem lokalnych inicjatyw integracyjnych, wspierającego osoby z doświadczeniem migracji w ich środowisku oraz zwiększającego pozytywne interakcje z poznańską społecznością;
10. monitorowanie przejawów dyskryminacji wobec migrantek i migrantów we wszystkich wskazanych w polityce obszarach, budowanie świadomości oraz wiedzy mieszkanek i mieszkańców Poznania w zakresie różnorodności;
11. promowanie postawy antydyskryminacyjnej oraz aktywnej reakcji na obserwowane formy dyskryminacji;
12. podnoszenie kompetencji pracowniczek i pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych miasta w zakresie wielokulturowości i postaw antydyskryminacyjnych;
13. podnoszenie świadomości migrantów w zakresie ich praw, obowiązków, a także możliwości uzyskania pomocy.
14. Ułatwienie dostępu do rynku pracy i integracji oraz zapewnienie ochrony praw poprzez międzysektorową współpracę i kompleksowe działania informacyjne, edukacyjne i doradcze skierowane zarówno do pracodawców, instytucji rynku pracy, jak i migrantek i migrantów zakłada:
15. zapewnienie dostępu do informacji w zakresie praw pracowniczych, etycznej rekrutacji, legalnego zatrudnienia i różnych form świadczenia pracy, a także dostępnych usług publicznych świadczonych przez urząd pracy i inne podmioty rynku pracy;
16. podnoszenie kompetencji pracodawców w zakresie zarządzania różnorodnością poprzez promowanie dobrych praktyk, związanych z zatrudnianiem migrantek i migrantów;
17. nawiązywanie współpracy i międzysektorowe partnerstwo z podmiotami zaangażowanymi w integrację migrantek i migrantów na rynku pracy;
18. zbieranie i analizowanie danych dotyczących zapotrzebowania na pracowników   
    w określonych zawodach na poznańskim rynku pracy, publikowanie i aktualizowanie katalogu potrzebnych kompetencji;
19. ułatwianie aktywizacji zawodowej oraz promowanie postaw przedsiębiorczych wśród migrantek i migrantów w celu wzmocnienia samodzielności i poprawy ich jakości życia;
20. doradztwo zawodowe i biznesowe w językach zrozumiałych przez osoby o pochodzeniu migracyjnym, ułatwiające podjęcie pracy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.
21. Zwiększanie dostępności oferty kulturalnej w mieście uwzględniającej odbiorców    
    z doświadczeniem migracyjnym i rozwój dialogu międzykulturowego będzie odbywać się poprzez:
22. wypracowanie standardu komunikowania o wydarzeniach uwzględniających osoby z doświadczeniem migracyjnym;
23. włączanie migrantek i migrantów w spotkania oraz dyskusje na temat kultury, w celu skonsultowania planowanych wydarzeń pod kątem potrzeb i możliwości nowych mieszkańców;
24. dostosowanie istniejącej oferty do potrzeb wszystkich mieszkańców, w tym migrantek i migrantów;
25. promowanie uczestnictwa w lokalnych działaniach społeczno-kulturalnych oraz ich inicjowania, jak również wsparcie w ich organizacji;
26. włączanie w działania kulturalne dzieci z doświadczeniem migracji.
27. Wzrost wsparcia w zakresie usamodzielniania się życiowego migrantek i migrantów oraz współpraca z sektorem społecznym uwzględnia:
28. diagnozę potrzeb migrantek i migrantów oraz podmiotów udzielających im wsparcia;
29. współpracę lokalnych instytucji oraz tworzenie standardów wsparcia migrantek i migrantów w trudnej sytuacji życiowej;
30. wsparcie w dostępie do tłumaczy przy udzielaniu pomocy;
31. organizowanie cyklicznych spotkań dla przedstawicieli i przedstawicielek instytucji    
    oraz organizacji pomocowych w celu wymiany doświadczeń;
32. informowanie o ofercie wsparcia kierowanego do migrantek i migrantów.
33. Zwiększenie świadomości i wiedzy dotyczącej dostępu do profilaktyki i świadczenia opieki zdrowotnej zakłada:
34. przygotowanie informatorów dla migrantek i migrantów dot. dostępu do opieki zdrowotnej;
35. promowanie wśród placówek medycznych potrzeby doskonalenia kompetencji międzykulturowych w  obsłudze migrantek i migrantów;
36. promowanie wielokulturowego podejścia do pacjentów;
37. promowanie zatrudniania migrantek i migrantów w sektorze zdrowia.

**§ 5**

Instytucjami wdrażającymi Politykę będą w szczególności:

1. wydziały i biura Urzędu Miasta Poznania,
2. jednostki organizacyjne Miasta,
3. spółki, w których  Miasto ma swoje udziały lub akcje.

**§ 6**

Miasto Poznań będzie realizować działania,  o których mowa w § 4 we współpracy z innymi podmiotami, w szczególności z organizacjami sektora pozarządowego, środowiskiem akademickim, administracją samorządową i rządową, mediami oraz przedsiębiorcami.

**§ 7**

1. Polityka będzie podlegała systematycznemu monitorowaniu oraz ewaluacji okresowej    
   i końcowej. Monitorowanie będzie prowadzone przez Zespół Wdrażająco-Monitorujący w celu dokonywania oceny procesu implementowania Polityki.
2. Zadaniem Zespołu będzie w szczególności:
3. ustalenie harmonogramu realizacji poszczególnych działań w kolejnych latach,  z określeniem wskaźników oraz mierników realizacji;
4. dokonywanie corocznej oceny postępów realizacji działań;
5. zgłaszanie wniosków korygujących.
6. Realizatorów poszczególnych zadań oraz skład i obowiązki Zespołu określi Prezydent Miasta Poznania w drodze zarządzenia.
7. Prezydent corocznie przedłoży Radzie Miasta Poznania sprawozdanie z wykonania uchwały.

**§ 8**

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Poznania.

**§ 9**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.