



Poznań, 16 grudnia 2024 r.

Szanowny Pan
Jacek Jaśkowiak
Prezydent Miasta Poznania

Interpelacja

w sprawie różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn w urzędzie miasta

Szanowny Panie Prezydencie,

w związku z pojawiającymi się w przestrzeni publicznej informacjami o tym, że w urzędzie miasta dochodzi do dyskryminacji płacowej ze względu na płeć ponieważ kobiety zarabiają mniej od mężczyzn na każdym szczeblu hierarchii urzędniczej, zwracam się z prośbą o przeprowadzenie pogłębionej analizy przedstawionej dysproporcji zarobków oraz udostępnienie wyników i wniosków z niej wypływających.

Zdając sobie sprawę z tego, że surowe dane końcowe o zarobkach, którymi dysponuje radny Zbigniew Czerwiński mogą prowadzić do nieco pochopnych wniosków o dyskryminacji płacowej ze względu na płeć, proszę o przedstawienie zmiennych, od których zależy wysokość zarobków pracownic i pracowników urzędu oraz ich wpływu na dane końcowe.

Zważywszy na to, że osoby zatrudnione w urzędzie otrzymują część wynagrodzenia w postaci dodatków, proszę o analizę czynników wpływających na ich wysokość, m.in. liczby usprawiedliwionych nieobecności, dłuższych nieobecności w pracy oraz wszelkich innych z podziałem na płeć oraz proporcjonalnie do liczby zatrudnionych kobiet i mężczyzn.

Zwracam się także z uprzejmą prośbą o wyjaśnienie powodów zróżnicowania przydzielania zadań, co wpływa na przywoływaną dysproporcję.

I wreszcie, co jest równie ważne, proszę uprzejmie o informację, czy w urzędzie zostało przeprowadzone wartościowanie stanowisk, a jeżeli nie, to czy i kiedy jest ono planowane.

Dziękuję uprzejmie za odpowiedź,