

Prezydent Miasta Poznania

Or-II.0003.1.25.2014

270214-1993

Poznań, 27 lutego 2014 r.

**Szanowny Pan
Michał Grześ
Wiceprzewodniczący
Rady Miasta Poznania**

Odpowiadając na przekazaną pismem z dnia 17 lutego 2014 r. interpelację Pana Przewodniczącego w sprawie likwidacji Karty Nauczyciela w placówkach opiekuńczo wychowawczych, uprzejmie wyjaśniam:

Zgodnie z art. 237 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 135 ze zmianami) w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w art. 228 ust. 1 i art. 229 ust. 1-7 – ustawę Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) stosuje się do dnia 1 stycznia 2014 roku. Po tym terminie, wyżej wymienione osoby stają się pracownikami samorządowymi w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami).

W listopadzie i grudniu 2013 r. odbyły się w Wydziale Zdrowia i Spraw Społecznych spotkania, w których uczestniczyli dyrektorzy placówek opiekuńczo-wychowawczych, podległych Wydziałowi, zatrudniający pracowników na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz przedstawiciele związków zawodowych. W trakcie spotkań omówiono zmiany dotyczące stosunków pracy nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na podstawie przepisów ustawy - Karta Nauczyciela, wchodzące w życie z dniem 2 stycznia 2014 r.

Ustalono, co następuje:

1) Pracowników zatrudnionych w placówkach na podstawie ustawy Karta Nauczyciela, należy poinformować, że zgodnie z art. 237 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ustawę Karta Nauczyciela stosuje się do dnia 1 stycznia 2014 r.

Po tym terminie, wyżej wymienione osoby stają się pracownikami samorządowymi w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

- 2) W miarę posiadanych środków należy ustalić wynagrodzenia dla pracowników, którzy z dniem 2 stycznia 2014 r. staną się pracownikami samorządowymi na poziomie nie niższym niż dotychczas.
- 3) Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych podejmie działania w celu pozyskania środków na zniwelowanie dysproporcji w wynagrodzeniach pomiędzy pracownikami zatrudnionymi do dnia 1 stycznia 2014 r. na podstawie ustawy Karta Nauczyciela (in plus) oraz ustawy o pracownikach samorządowych, mając na uwadze zasadę „równa płaca za tę samą pracę”. Dysproporcje w wynagrodzeniach sięgają nawet kwoty 1.500,00 zł na etat, a wynikają one z braku od 2009 r. jakichkolwiek regulacji wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w miejskich jednostkach i odpowiednio corocznych podwyżek, które gwarantowała ustawa Karta Nauczyciela.
- 4) Po analizie regulaminów wynagradzania obowiązujących w placówkach dyrektorzy placówek przekazali, że zapisy regulaminów pozostają aktualne, tj. pozwalają na aktualizację płac osób tracących przywileje wynikające z ustawy Karta Nauczyciela.

Dyrektor Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych zapewniła, że pisemne informacje, o których mowa w pkt. 1 zostały przekazane pracownikom placówek, oprócz Domu Dziecka Nr 3, gdzie w związku z brakiem porozumienia z pracownikami zatrudnionymi do dnia 1 stycznia 2014 r. na podstawie przepisów ustawy Karta Nauczyciela, co do warunków dalszego zatrudnienia, konieczne stało się zastosowanie wypowiedzeń zmieniających. Zgodnie z wymogami ustawowymi o powyższym została zawiadomiona zakładowa organizacja związkowa. Każdy z pracowników, którzy otrzymali przedmiotowe wypowiedzenie, został pouczony o możliwości złożenia odwołania do sądu pracy, który jest organem właściwym do oceny jego prawidłowości. W zaproponowanych pracownikom Domu Dziecka Nr 3 nowych warunkach zatrudnienia określono ich wynagrodzenie zasadnicze na dotychczasowym poziomie z zaokrągleniem do pełnej kwoty (np. 2.800,00 zł dla nauczyciela mianowanego), przyznano dodatek stażowy oraz uprawnienie do premii, a nadto wskazano analogiczną jak dla pozostałych pracowników merytorycznych tygodniową ilość godzin pracy do zrealizowania bezpośrednio z wychowankami oraz na ich rzecz.

Budżet placówek nie został pomniejszony o kwoty wynikające z płac pracowników do 1 stycznia 2014 r. zatrudnionych na podstawie ustawy Karta Nauczyciela, nadto został uchwałą budżetową Rady Miasta Poznania powiększony o kwotę 358 tys. złotych, dzięki temu pracodawcy mają środki finansowe na realizację powyższych ustaleń.

Zgodnie z prośbą Pana Przewodniczącego załączam tabelę zawierającą wynagrodzenia pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych w 2013 roku. Obecnie nie jest natomiast możliwe przekazanie informacji o wynagrodzeniach pracowników w 2014 roku, bowiem placówki są w trakcie dokonywania regulacji wynagrodzeń i zostały zobowiązane do przekazania Wydziałowi Zdrowia i Spraw Społecznych informacji do 28 lutego 2014 r. Powyższe dane przekażę zatem niezwłocznie po ich otrzymaniu.

Ustosunkowując się do pytania Pana Przewodniczącego *„czy dyrektorzy placówek zaoszczędzone pieniądze na wynagrodzeniach mogą wykorzystać na inne cele i czy mogą sobie przyznać wyższe wynagrodzenie?”* uprzejmie wyjaśniam, że dyrektorzy placówek nie mają uprawnień do dokonywania przeniesień środków z paragrafów płacowych na inne paragrafy. Na podstawie ustawy o samorządzie gminnym, dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych zatrudnia i zwalnia Prezydent Miasta Poznania, który określa także warunki wynagradzania dyrektorów.

Odpowiadając na pytania *„dlaczego dyrektor Wydziału nie spotykał się z pracownikami placówek bez ich dyrektora?”* oraz *„dlaczego Wydział nie wprowadził ujednolicenia zasad zatrudniania tylko zostawił to w gestii dyrektorów placówek?”* informuję, że dla pracowników zatrudnionych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych pracodawcami są placówki, a czynności z zakresu prawa pracy wykonują dyrektorzy tychże placówek, zgodnie z zapisami Kodeksu pracy. Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych, jak wskazano wyżej ustalił ogólne zasady, natomiast ostateczna decyzja należy do pracodawcy.

Odnosnie zarzutu zawartego w interpelacji dotyczącego nieudzielania w terminie przez Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych odpowiedzi na pisma, informuję, że zgodnie z przepisami ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U.2013.267 ze zmianami) sprawy powinny być załatwiane bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu miesiąca, a w przypadku sprawy szczególnie skomplikowanej – nie później niż w ciągu dwóch

miesiący od dnia wszczęcia postępowania. Według zapewnienia Dyrektor Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych sprawy, o których mowa w piśmie są załatwiane bez zbędnej zwłoki, a wydłużony czas na udzielenie odpowiedzi może być spowodowany m.in. koniecznością uzyskania i oczekiwania na opinię prawną.

Niezależnie od powyższego, zwróciłem uwagę Dyrektor Wydziału na obowiązek stosowania zapisu wynikającego z art. 36 cyt. wyżej ustawy, iż o każdym przypadku niezakończona sprawy w terminie organ administracji publicznej jest obowiązany zawiadomić strony, podając przyczyny zwłoki i wskazując nowy termin załatwienia sprawy.

Z poważaniem



Ryszard Grobelny

Do wiadomości:
Przewodniczący Rady Miasta Poznania

**Wynagrodzenia w placówkach opiekuńczo-
wychowawczych wg danych na 2013 r.**

grupa zawodowa	średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na 1 etat	liczba etatów
opieka i wychowanie dzieci		
wychowawcy i opiekunowie zatrudnieni z KN		
CWR Swoboda	3 460,00	6,00
DD2	4 190,00	8,00
DD3	4 589,50	8,00
Razem jednostki	4 136,18	22,00
Dom Młodzieży - dotacja dla Towarzystwa Salezjańskiego	4 853,00	1,00
opieka i wychowanie dzieci		
wychowawcy i opiekunowie samorządowi		
CWR Swoboda	2 314,00	33,00
DD2	2 546,00	7,00
DD3	3 171,30	12,00
Razem jednostki	2 543,07	52,00
Dom Młodzieży - dotacja dla Towarzystwa Salezjańskiego	4 474,00	15,00

Poznań, dnia 19 lutego 2014 r.