

INTERPELACJA

Dot: powierzenia stanowiska dyrektora przedszkola nr 44

Uprzejmie proszę o wyjaśnienie, dlaczego Pan Prezydent nie zamierza powierzyć funkcji dyrektora przedszkola nr 44 osobie, która obecnie sprawuje funkcje dyrektora w tym przedszkolu, a zamierza Pan powierzyć to stanowisko dyrektorce Przedszkola nr 51 p. [REDACTED]

Jako radnej miasta Poznania wybranej w okręgu Łazarz, jest mi szczególnie bliski los placówek oświatowych na tym terenie. Przedszkole nr 44 przez wiele lat borykało się z problemem, którym była ówczesna dyrektorka, która absolutnie nie spełniała oczekiwań rodziców dzieci, personelu przedszkola wreszcie nas radnych, i władz Wydziału Oświaty. Po wielu monitach wzburzonych rodziców, wizjach lokalnych, rozmowach udało się spór zakończyć.

Powierzenie pracy dyrektorki, która miała za zadanie uporządkować sprawę przedszkola, podnieść standard budynku i spowodować powrót spokojnej atmosfery jaka powinna panować w przedszkolu powierzono Pani [REDACTED]

Pani [REDACTED] pełni funkcję dyrektorki Przedszkola nr 44 od 12.03.2014r. Objęła placówkę w bardzo trudnej sytuacji. Włożyła wiele energii, zapału, serca, aby w Przedszkolu pracowało się dobrze, dzieci, rodzice, pracownicy mieli poczucie bezpieczeństwa, szacunku, w atmosferze życzliwości i serdeczności.

Pani Dyrektorka:- wzorowo planuje i organizuje pracę placówki

- z wielkim zaangażowaniem realizuje zadania związane z powierzonym stanowiskiem
- doskonale sprawdza się jako menedżer
- jako dyrektorka wprowadziła w życie wiele modyfikacji, które przyczyniły się do podniesienia jakości usług edukacyjnych
- dba o podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli; motywuje, tworzy warunki do udziału w różnych formach podnoszących kwalifikacje pracowników /2 nauczycielki ukończyły studia magisterskie, 4 nauczycielki zdobyły stopień nauczyciela dyplomowanego, 1 – mianowanego/

- integruje grono nauczycielskie, pracowników administracji i obsługi /spotkania, wyjazdy;/ nie zapomina również o emerytowanych nauczycielkach z placówki
- dzięki pani Dyrektor przedszkole zmieniło swój wizerunek zewnętrzny /wymalowana elewacja, remont tarasu, remont łazienek dla dzieci, personelu, wymiana płotu, nasadzenia roślin w ogrodzie przedszkolnym/, co motywuje innych pracowników do dodatkowych, dalszych działań
- atmosfera stworzona przez panią Dyrektor sprzyja bardzo dobrej współpracy między nauczycielami, pracownikami administracji, obsługi i rodzicami, co wpływa na bardzo efektywną pracę
- przedszkole cieszy się bardzo dobrą opinią w środowisku lokalnym
- w 2013r. przeprowadzona została ewaluacja zewnętrzna, w której spełnione wymagania były na **najwyższym poziomie najwyższym A i B**, wymagania dotyczyły komunikacji, pracy w przedszkolu, procesów zachodzących w przedszkolu
- w przedszkolu zapewnione są bardzo dobre warunki pracy, prowadzona jest odpowiednia polityka kadrowa, panuje atmosfera współdziałania i życzliwości

Dlatego nurtują mnie nast. pytania, na które proszę o odpowiedź:

- dlaczego nie proponuje się powierzenia stanowiska dyrektora osobie, która sprawdza się w tej roli ?
- dlaczego placówką ma kierować osoba, która nie stanęła /nie wygrała/ do konkursu na dyrektora /ostatni konkurs – styczeń 2014r./; pani [REDACTED] dyr. Przedszkola 51, przecież miała również taką możliwość/?
- dlaczego niektórym dyrektorom daje się placówki „w prezencie” ?
- dlaczego nikt nie pyta o zdanie rady pedagogicznej /wiem, że opinia nie jest wiążąca/ ?
- dlaczego nie informuje się pracowników o zmianach, decyzjach, podejmuje się decyzje bez rozmowy, spotkania z pracownikami?
- czy były merytoryczne przesłanki, żeby nie powierzyć kierowania obecnemu dyrektorowi placówki?
- **czym kieruje się Pan Prezydent, Wydział Oświaty zmieniając dyrektora? Odbierając jednocześnie funkcję osobie sprawdzonej, zaangażowanej, kompetentnej, profesjonalnej?**
- czy każdy dyrektor, kandydat ma prawo wyboru placówki, którą chciałby objąć bez konkursu?
- jakim prawem, na jakiej podstawie, p. dyrektor Przedszkola 51 informuje swoich pracowników, że ma już powierzenie na kierowanie Przedszkolem nr 44, żegna się ze swoimi pracownikami, a pracownicy Przedszkola nr 44 oficjalnie nic nie wiedzą? Pani dyrektor tłumaczy swoim pracownikom, że nie mogła kolejny raz odmówić, a proponowano Jej to stanowisko już wiele razy?

Dlaczego wobec tego nie stanęła do konkursu?

- w takim razie, dlaczego nie proponuje się powierzenia stanowiska wicedyrektorowi Przedszkola nr 44 / ma uprawnienia/?

- co będzie z kierowaniem Przedszkolem nr.51, czy tam też będzie powierzenie, czy może otwarcie drogi do likwidacji tego przedszkola?

Jestem zaniepokojona, sposobem w jaki się rozgrywa sprawę dotyczącą naszych dzieci ich rodziców oraz pracowników tego Przedszkola.

Niezrozumiałe jest, że niektórzy kandydaci na dyrektorów placówek oświatowych w naszym mieście muszą stawiać do konkursów, a inni otrzymują powierzenia bez konkursu. Często są to osoby, które w placówkach, w których stawały do konkursu nie uzyskały aprobaty komisji konkursowej.

Miasto Poznań, budżet naszego miasta, jest to dobro wspólne, to nasze podatki zasilają budżet miasta, dlatego nie może być traktowane jak prywatny folwark.

My mieszkańcy oczekujemy przejrzystości w działaniach Prezydenta, jak przystało na Państwo Demokratyczne i Państwo Prawa.

Uprzejmie proszę o ustosunkowanie się do mojej interpelacji, odpowiedź na nią zamierzam przedstawić zainteresowanym.

2 paraian
Lubia Mochie