

Prezydent Miasta Poznania

Or-II.0003.1.370.2015

140815-2079

Pan
Michał Boruczkowski
Radny Miasta Poznania

Poznań, 14.08. 2015 r.

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na przekazaną pismem z dnia 23 lipca 2015 r. interpelację Pana Radnego w sprawie zatrudniania ludzi Platformy Obywatelskiej w Urzędzie Miasta Poznania, uprzejmie informuję:

Ad.1. W okresie od dnia 8 grudnia 2014 r. do dnia 30 czerwca 2015 r. zatrudniono w Urzędzie Miasta Poznania 117 osób.

Zakres informacji ograniczono do niżej wymienionych miejskich jednostek organizacyjnych. Z informacji uzyskanych od tych jednostek wynika, że w okresie tym zatrudniono:

- Zarząd Dróg Miejskich – 14 osób,
- Zarząd Transportu Miejskiego – 6 osób,
- Zarząd Zieleni Miejskiej – 0 osób,
- Miejska Pracownia Urbanistyczna – 3 osoby,
- Poznańskie Ośrodki Sportu i Rekreacji – 10 osób,
- Straż Miejska – 15 osób,
- Zarząd Geodezji i Katastru Miejskiego „GEOPOZ” – 6 osób,
- Zakład Lasów Poznańskich – 1 osoba,
- Zakład Robót Drogowych – 8 osób,

Szczegółowe informacje zawarte zostały w tabelach stanowiących załączniki do niniejszej odpowiedzi:

- 1) Załącznik nr 1 zawiera informacje na temat osób zatrudnionych w Urzędzie Miasta Poznania w okresie od 08.12.2014 r. do 30.06.2015 r.
- 2) Załącznik nr 2 zawiera zestawienie zmian organizacyjnych w UMP.
- 3) Załącznik nr 3 zawiera informacje na temat osób zatrudnionych w miejskich jednostkach organizacyjnych w okresie od 08.12.2014 r. do 30.06.2015 r.

Jednocześnie informuję, że wynagrodzenia pracowników podane zostały jedynie w przypadku osób, które zgodnie z art.24 h ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2013.594 z późn.zm.) zobowiązane są do złożenia oświadczenia majątkowego. W przypadku pozostałych pracowników ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę stanowi naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 KC, w związku z czym dane te nie zostały podane.

Ad.2. Podział osób nowozatrudnionych z podziałem na rodzaje etatów zawiera poniższa tabela:

L.p.	Wydział/MJO	Etat podstawowy	Umowa na zastępstwo	Etat unijny
1.	UM	75	40	2
2.	ZDM	8	6	-
3.	ZTM	6	0	0
4.	ZZM	-	-	-
5.	MPU	2	1	0
6.	POSiR	7	3	0
7.	SM	15	0	0
8.	ZGiKM GEOPOZ	5	1	0
9.	ZLP	1	0	0
10.	ZDR	8	0	0

Ad.3. Informacje o osobach przebywających na urloпах (wskazanych w załączonych wykazach) zawiera poniższa tabela:

L.p.	Wydział/MJO	Urlop bezpłatny	Urlop wychowawczy
1.	UM	0	0
2.	ZDM	1	0
3.	ZTM	0	0

4.	ZZM	-	-
5.	MPU	0	0
6.	POSiR	0	0
7.	SM	0	0
8.	ZGiKM GEOPOZ	0	0
9.	ZLP	0	0
10.	ZDR	0	0

Ad.4. Rekrutacja kandydatów do pracy w Urzędzie Miasta Poznania oraz w wymienionych miejskich jednostkach organizacyjnych prowadzona jest na podstawie zapisów ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.2014.1202) oraz w przypadku pracowników Urzędu zgodnie z Zarządzeniem Nr 21/2014/K Prezydenta Miasta Poznania z dnia 27.06.2014 r. w sprawie procedury rekrutacji osób na stanowiska pracy w UMP. Żaden z etapów postępowania rekrutacyjnego nie przewiduje zasięgania, czy korzystania z poleceń lub rekomendacji jakichkolwiek czynników zewnętrznych o charakterze politycznym.

Ad.5. Przepisy powszechnie obowiązujące, w tym przede wszystkim przepisy ustawy z dnia 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy (...) (Dz.U.1996.62.286) ściśle określają zakres informacji, których może domagać się pracodawca od osób ubiegających się o zatrudnienie. W katalogu dostępnych informacji nie ma danych dotyczących politycznej lub społecznej działalności kandydatów. Zgodnie zatem z obowiązującymi przepisami, od żadnej z osób biorących udział w procesie rekrutacji na stanowiska w Urzędzie Miasta Poznania oraz wymienionych miejskich jednostek organizacyjnych nie żądano określenia swych przekonań politycznych. W konsekwencji, brak jest danych odnośnie sympatyzowania lub przynależności zatrudnianych osób do Platformy Obywatelskiej i/lub Stowarzyszenia Młodzi Demokraci czy też innych partii politycznych.

Ad.6. W przypadku pracowników Urzędu Miasta Poznania w 26 przypadkach, poprzednim miejscem pracy pracownika były niektóre z jednostek wskazanych przez Pana Radnego. Natomiast w przypadku wymienionych miejskich jednostek organizacyjnych 5 osób pracowało w jednostkach wskazanych przez Pana Radnego. Jednocześnie informuję, że rozpowszechnianie danych dot. poprzedniego miejsca pracy poszczególnych pracowników nie jest możliwe, ponieważ informacja stanowiąca prywatność osoby fizycznej nie podlega udostępnianiu.

Ad.7. W okresie od dnia 8 grudnia 2014 r. do dnia 30 czerwca 2015 r. w Urzędzie Miasta Poznania rozwiązano umowę o pracę z 106 pracownikami, w tym:

- na mocy porozumienia stron art. 30 § pkt 1) 45 osób,
- na podstawie przeniesienia 1 osoba,
- na podstawie rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia art. 30 § 1 pkt 3) K. p. 1 osoba,
- na podstawie rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem (pracodawca) art. 30 § 1 pkt 2) K.p. 7 osób,
- na podstawie rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem (pracodawca) art. 30 § 1 pkt 2) oraz art. 70 § 1 i § 2 K.p. 5 osób,
- na podstawie rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem (pracownik) art. 30 § 1 pkt 2) K.p. 9 osób,
- wygaśnięcie umowy (śmierć pracownika) K.p. 5 osób,
- na podstawie rozwiązania umowy o pracę z upływem czasu, na który była zawarta art. 30 § 1 pkt 4) 33 osoby.

Z wymienionych miejskich jednostek organizacyjnych rozwiązano umowę o pracę z 64 osobami.

Ad.8. Stworzenie w BIP stałego wykazu wszystkich pracowników UMP i mjo wg podanego wzoru, nie jest możliwe, ponieważ Urząd jako pracodawca nie posiada uprawnień do publikowania danych, których ujawnienie bez zgody pracownika (np. wysokości jego wynagrodzenia za pracę) stanowi naruszenie dobra osobistego. Dodatkowo, przepisy prawa powszechnie obowiązujące nie nakładają na samorząd gminny obowiązku publikowania stałego wykazu wszystkich pracowników danej jednostki. Część informacji wskazanych przez Pana Radnego (miejsce pracy danej osoby, stanowisko) można uzyskać telefonując pod numer infolinii Urzędu „Poznań Kontakt”. Pozostałe informacje np. wynagrodzenie, są danymi osobowymi szczególnie chronionymi i nie podlegają ujawnieniu. Z kolei informacje dotyczące nowozatrudnianych pracowników są publikowane w BIP po zakończeniu każdej rekrutacji.

Z wyrazami szacunku

PREZYDENT MIASTA POZNANIA

Jacek Jaśkowiak

Do wiadomości:

Przewodniczący Rady Miasta