

Zastępca Prezydenta
Miasta Poznania

Znak sprawy: Or-II.0003.1.215.2016

Lotus: 300516-2625

Pan
Michał Grześ
Wiceprzewodniczący
Rady Miasta Poznania

Poznań, 30 maja 2016 r.

Szanowny Panie Przewodniczący,

odpowiadając na otrzymaną za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miasta Poznania pismem z dnia 11 maja 2016 r. i przekazaną mi przez Prezydenta Miasta do rozpatrzenia interpelację Pana Przewodniczącego w sprawie nowej tabeli stanowisk zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników poznańskiego Ogrodu ZOO, uprzejmie informuję, co następuje:

1. Pyt.: „ W tabeli został wykreślony radca prawny. Czy ZOO sprawy prawne będzie teraz zlecało na zewnątrz?” Znam co najmniej dwie kancelarie prawne, które mogą obsługiwać Ogród Zoologiczny. Czy zlecenia dla kancelarii będą tańsze niż radca prawny? Obecnie jest w toku bardzo dużo procesów – przywrócenia do pracy”.

Ogród Zoologiczny zawarł umowę z Wielkopolską Grupą Prawniczą na świadczenie stałej obsługi prawnej obejmującej między innymi prawo pracy, w tym reprezentowanie Jednostki w sądzie, opiniowanie umów, nadzór prawny nad realizacją inwestycji czy prawo budowlane. Kancelaria Prawna świadczy dla Ogrodu ZOO również usługi w zakresie realizacji zamówień publicznych, w tym uczestniczy w negocjacjach cenowych z wykonawcami. Spektrum realizowanych obecnie zadań jest bardzo szerokie i zarazem niemożliwe do wykonania przez jednego prawnika, pozostającego na etacie w Jednostce. W związku z zawartą umową dalsze utrzymanie w Jednostce radcy prawnego nie było celowe - Ogród Zoologiczny podjął decyzję o wykreśleniu stanowiska radcy prawnego z tabeli zaszeregowania.

Nadmienić przy tym należy, że osoba, która dotychczas obsługiwała Ogród Zoologiczny w zakresie pomocy prawnej, była zatrudniona na $\frac{3}{4}$ etatu. Jednak przy tak dużej ilości spraw, kontakt z radcą prawnym był utrudniony, na co, jak wynika z informacji Dyrektor Ogrodu ZOO niejednokrotnie zwracali uwagę pracownicy. Obecnie obsługa prawna pozostaje na bardzo wysokim poziomie a opinie i ekspertyzy prawne są wydawane w zależności od bieżących potrzeb Jednostki w tym zakresie.

Porównywanie natomiast kosztów obecnej obsługi prawnej do lat ubiegłych byłoby niewspółmierne do zakresu wykonywanych obowiązków. Warto też dodać, że wspomniana Kancelaria Prawna ponosi odpowiedzialność za podejmowane decyzje i pod tym kątem jest ubezpieczona.

2. Pyt.: „Pani Dyrektor powołuje specjalistę do spraw gospodarki wodno - rybackiej. Czy będzie to kolejne źródło zarobków dla Ogrodu? Co ten specjalista ma robić?”

Z informacji Dyrektor wynika, że w Ogrodzie Zoologicznym nie został powołany nowy specjalista ds. gospodarki wodno-rybackiej. Pracownik zajmujący się gospodarką wodno-rybacką pracuje w Ogrodzie Zoologicznym od 26 lat. Jego zakres obowiązków od wielu lat obejmował kontrolę i nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem doczyszczania wód, utrzymaniem urządzeń wodnych w dobrym stanie technicznym, a także prowadzeniem gospodarki rybackiej - zgodnie z operatem wodnoprawnym mającym na celu poprawę jakości wód stawów i glinianek. Obecnie poza sprawami związanymi z utrzymaniem stawów, osoba ta zajmuje się również pomocą w prowadzeniu archiwum zakładowego.

3. Pyt.: "Dlaczego zaniżono wykształcenie dla pielęgniarzy do podstawowego? Zawsze było minimum średnie. Czy wykształcenie podstawowe gwarantuje właściwą opiekę nad zwierzętami?"

Zastosowana w lutym bieżącego roku propozycja zmiany minimalnego wymaganego wykształcenia na stanowisku pielęgniarza zwierząt z zawodowego kierunkowego na podstawowy jest związana z brakiem szkół kształcących w zakresie obsługi dzikich zwierząt. W wcześniejszych Regulaminach Wynagradzania z lat 2009-2011 (lata obowiązywania 2009 – 2015) pielęgniarz zwierząt w wykształceniu miał wpisane „przyuczenie”, a od czerwca 2015 r. do października 2015 r. - podstawowe. Dopiero w październiku 2015 r. wymóg ten został zastąpiony wykształceniem zawodowym kierunkowym.

Zaznaczyć należy, że poszczególne wersje Zarządzeń Dyrektora Ogrodu Zoologicznego dotyczące przedmiotowej problematyki były przygotowywane z uwzględnieniem etapu konsultacji ze Związkami Zawodowymi. Takie uzgodnienia dotyczą również Zarządzenia Dyrektora Ogrodu

Zoologicznego z dnia 18 lutego 2016 r. ws. zmiany Regulaminu wynagradzania Pracowników Ogrodu Zoologicznego, a także najnowszej zmiany w zakresie nazewnictwa stanowisk pracy. Obecnie dyrekcja Ogrodu ZOO oczekuje na odpowiedź w tej sprawie Związków Zawodowych tj.: ZZ Pracowników Ogrodu Zoologicznego „Razem”, Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” oraz ZZ Pracowników Ogrodu Zoologicznego „Nowe ZOO” (termin ustawowych uzgodnień upływa w dniu 28 maja br.).

Należy zwrócić uwagę, że aktualnie tylko ośmiu z pielęgniarzy posiada wykształcenie podstawowe, przy czym cechuje ich wieloletnie doświadczenie w pracy ze zwierzętami dzięki długiemu stażu pracy w poznańskim Ogródzie.

Informuję ponadto, że w czerwcu 2015 roku w Ogródzie Zoologicznym został przeprowadzony przez Urząd Miasta Poznania audit wewnętrzny w zakresie funkcjonowania kontroli zarządczej i prowadzenia dokumentacji bezpieczeństwa informacji. Jednym z działań doskonalących będących efektem tego zadania auditowego, było właśnie wprowadzenie uszczegółowienia nazw poszczególnych stanowisk pracy - np. stanowisko specjalisty ds. technicznych, zamiast jak dotychczas - stanowisko specjalisty. W związku z powyższym Ogród Zoologiczny przygotował zmiany do Regulaminu Wynagradzania, w którym załącznik nr 1 stanowi zaktualizowana w omawianym zakresie tabela stanowisk zaszerogowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników. Wprowadzana zmiana nie wpływa na zmianę funduszu płac i liczby etatów, czy na pogorszenie jakości obsługi zwierząt i ich dobrostanu. Zmiany te dotyczą w głównej mierze pracowników administracji i stanowią realizację zaleceń Urzędu Miasta Poznania .

4. i 5. Pyt.: „Czy specjaliście do spraw promocji i marketingu wystarczy wykształcenie średnie? Dzisiaj nie ma problemu ze znalezieniem absolwentów wyższych uczelni kształconych w tym kierunku na to stanowisko. Podobna sytuacja ma się z plastykiem. Wystarczy wykształcenie zawodowe? W Poznaniu mamy liceum plastyczne – nie powinno być problemów ze znalezieniem po tej szkole pracownika. Nie znam zawodowej szkoły plastycznej?”

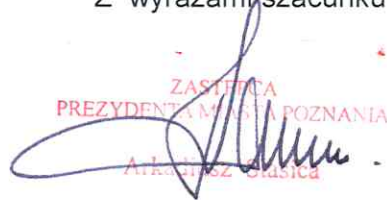
W tabeli stanowisk Regulaminu Wynagradzania minimalne wymagania kwalifikacyjne w powyższym zakresie zostały określone w następujący sposób: wykształcenie średnie z 4 letnim staż pracy, a wykształcenie wyższe z 2 letnim stażem pracy. Zatem pracodawca, jakim jest Ogród Zoologiczny, przy zatrudnianiu osoby na ww. stanowisku ma możliwość wyboru pracownika pomiędzy osobą zarówno z wykształceniem średnim, jak i wyższym.

Podobna sytuacja ma związek ze stanowiskiem plastyka: wykształcenie od średniego zawodowego do zasadniczego zawodowego (wymóg minimalny). Zakres wykształcenia tego stanowiska nie zmienił się jednak od czasu wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania z czerwca 2015 roku.

Reasumując, wprowadzenie zmian do tabeli stanowisk zaszeregowień i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Ogrodu Zoologicznego miało na celu ujednoczenie nazewnictwa stanowisk pracy i nie będzie powodowało skutków finansowych. Ponadto, jak już wyżej informowałem, wszelkie zmiany w tym zakresie są uzgadniane ze Związkami Zawodowymi.

Z wyrazami szacunku

ZASTĘPCA
PREZYDENTA MIASTA POZNANIA
Arkadiusz Gładki



Do wiadomości:
Przewodniczący Miasta Poznania