

Zastępca Prezydenta  
Miasta Poznania

Znak sprawy: Or-II.0003.1.509.2017

181214-2512

Pan  
Zbyszko Górny  
Radny Miasta Poznania

Poznań, 18 grudnia 2017 r.

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na otrzymaną za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miasta Poznania pismem z dnia 30 listopada 2017 r. i przekazaną mi przez Prezydenta Miasta do rozpatrzenia interpelację Pana Radnego w sprawie podwyżek płac dla kierowców i motorniczych w MPK Poznań, uprzejmie informuję:

MPK jest spółką prawa handlowego i za jej działalność, w tym za politykę płacową oraz kształt i realizację postanowień Układu Zbiorowego oraz porozumień zawartych z Organizacjami Związkowymi działającymi na terenie jednostki, odpowiada Zarząd Spółki.

Pismem z dnia 17 lipca 2017 r. oraz dokonaną aktualizacją z dnia 18 sierpnia 2017 r. Zarząd MPK Sp. z o.o. przedstawił ZTM kalkulację kosztów realizacji umowy o świadczenie usług publicznych w zakresie lokalnego transportu zbiorowego, oszacowaną na podstawie wielkości pracy przewozowej zaplanowanej na rok 2018.

W planie kosztów pracy przewozowej w roku 2018 Zarząd uwzględnił skutki regulacji wynagrodzeń przyznanych pracownikom w roku 2017 - w wysokości 2 490 000 zł, w tym dla personelu kierującego pojazdami w wysokości 1 371 706 zł oraz dla pozostałych pracowników w wysokości 1 118 294 zł, jak również wzrost wynagrodzeń pracowników w roku 2018. Wzrost wynagrodzeń w roku 2018 określono na poziomie 4% i oszacowany został w łącznej wysokości 6 646 575 zł, w tym dla personelu kierującego pojazdami w wysokości 3 661 504 zł oraz dla pozostałych pracowników w wysokości 2 985 071 zł. Zarząd MPK POZNAŃ Sp. z o.o. przewiduje wzrost wynagrodzenia całkowitego dla pracowników prowadzących pojazdy o 235 zł, przy średnim

wzroście dla ogółu pracowników Spółki o 190 zł. W 2018 roku Spółka planuje średnie wynagrodzenie pracowników na poziomie 4 934 zł.

Jednocześnie informuję, że w roku 2016 średnie wynagrodzenie pracowników MPK POZNAŃ Sp. z o.o. wyniosło ogółem 4 490,67 zł i było wyższe od średniego wynagrodzenia kierowców o 237,20 zł, a od motorniczych - o 202,69 zł. W pierwszym półroczu 2017 r. różnica ta uległa nieznacznej redukcji wobec kierowców – o 6,90 zł (do 230,30 zł) oraz istotnej redukcji wobec motorniczych - o 191,36 zł (do 11,33 zł). Powyższe jest wynikiem wzrostu średniego wynagrodzenia kierowców o 47,99 zł i motorniczych o 232,45 zł, przy wzroście średniego wynagrodzenia pracowników Spółki ogółem o 41,09 zł.

Uwzględniając trudną sytuację na rynku pracy, w szczególności w zakresie pozyskania i długoterminowego utrzymania w Spółce osób kierujących pojazdami oraz wykwalifikowanej kadry techniczno-administracyjnej, Prezydent Miasta Poznania zaakceptował planowany przez Spółkę MPK poziom wydatków na podwyżki płac pracowników w 2018 roku.

W dniu 3 października 2017 r. odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyli przedstawiciele Zarządu MPK Poznań Sp. z o.o., Zarządu Transportu Miejskiego oraz Biura Nadzoru Właścicielskiego UMP, które miało na celu omówienie kalkulacji i wysokości wynagrodzenia należnego Spółce MPK za realizację umowy nr NZ/17/2009 w roku 2018 oraz wskazanie źródeł finansowania.

Po przedstawieniu szczegółowych wyjaśnień Zarząd Transportu Miejskiego w pełni zaakceptował wnioskowany przez MPK wzrost kosztów pracy przewozowej związany z regulacją wynagrodzeń, przyjmując oświadczenie Zarządu Spółki, że uzgodniony poziom środków finansowych jest wystarczający na realizację założonej na rok 2018 polityki personalnej i płacowej. Na podstawie powyższego oraz przedłożonego przez BNW materiału strony spotkania uznały wysokość zaplanowanych przez MPK Poznań Sp. z o.o. na 2018 rok kosztów realizacji umowy za uzasadnioną. Prezes Zarządu MPK p. Wojciech Tulibacki potwierdził, że kwota 6 646 575 zł przeznaczona na podwyżki wynagrodzeń w roku 2018 wyczerpuje wszelkie roszczenia Spółki MPK z tego tytułu w roku 2018.

Do wiadomości:  
Przewodniczący Rady Miasta Poznania

Z wyrazami szacunku  
Z up. PREZYDENTA MIASTA  
Maciej Wudarski  
Z-CA PREZYDENTA MIASTA POZNANIA