

Beata Urbańska, Radna Miasta Poznania Klub Radnych Zjednoczonej Lewicy

Poznań, dnia 20 czerwca 2018 r.

Prezydent Miasta Poznania

Jacek Jaśkowiak

Plac Kolegiacki 17

61-841 Poznań

Dot. „praca bez ściemy” - czyli oferty pracy w Mieście Poznaniu i Spółkach z udziałem Miasta, które nie mydlą oczu

Na podstawie § 13 Statutu Miasta Poznania składam interpelację i proszę o szczegółową informację dot. możliwości zmian w konstruowanych przez Miasto ofertach pracy.

Samorząd jest pracodawcą, dlatego zapoznałam się z ofertami pracy umieszczonymi na stronie BIP Miasta Poznania. We wszystkich ogłoszeniach o pracę kandydaci informowani są o zakresie podstawowych czynności, wymaganiach obowiązkowych, wymaganiach dodatkowych, wymaganych dokumentach oraz dodatkowych informacjach.

W publikowanych ofertach pracy powinny znajdować się same konkretne informacje, takie jak: zakres zadań, wymagania, ale też bonusy oraz to, co najważniejsze - obowiązkowe widełki płacowe w każdym ogłoszeniu.

W aktualnych ofertach pracy poznańskiego samorządu **brakuje szczegółowej informacji o „bonusach”** tj. warunkach pracy i tego, co Miasto Poznań może zaoferować pracownikom, jak na przykład: dodatek stażowy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, możliwość podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego, możliwość dofinansowania do studiów podyplomowych i kursów językowych, dofinansowanie wypoczynku lub form aktywności kulturalno-oświatowej i sportowo-rekreacyjnej w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych itp.

Ponadto w przygotowanych ofertach pracy **brakuje istotnej informacji na temat proponowanego wynagrodzenia zasadniczego brutto.**

Obowiązkowe widełki płacowe w ofertach pracy mogłyby zaoszczędzić czas i Miastu - pracodawcy i kandydatom. Sytuacja, w której pracodawcy podają przedziały wynagrodzenia oferowanego na danym stanowisku są w Polsce niezwykle rzadkie, a samorządy powinny być w tym zakresie liderem.

Widełki płacowe, czyli przedział kwot, jakie może zarabiać pracownik na danym stanowisku, powinny być traktowane jak **obowiązkowo pojawiający się element publikowanych ogłoszeń**, tak samo ważny, jak chociażby wymagania czy zakres obowiązków.

Proszę o zweryfikowanie konstrukcji ogłoszeń o pracę przez Miasto Poznań i Spółki z udziałem Miasta i **umieszczenie w ogłoszeniach oprócz obowiązujących kryteriów również informacji o bonusach i widełkach płacowych**, tak aby formuła ogłoszenia była przejrzysta i dopasowana do potrzeb użytkowników. Zależy mi na takim skonstruowaniu ofert pracy, które nie mydlą oczu, a dzięki podaniu informacji o zarobkach, kandydat od razu wie, czy jest zainteresowany określoną ofertą.

Z poważaniem

Beata Urbańska
Radna Miasta Poznania