



ZASTĘPCA PREZYDENTA  
MIASTA POZNANIA

Poznań, 13 lipca 2018 r.

Znak sprawy: Or-II.0003.1.294.2018  
Nr rej.: 230718 - 1570

Pani  
Katarzyna Kretkowska  
Wiceprzewodnicząca  
Rady Miasta Poznań

Szanowna Pani Przewodnicząca,

odpowiadając na otrzymaną za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miasta pismem z dnia 12 lipca 2018 r. interpelację Pani Przewodniczącej w sprawie publicznego transportu zbiorowego i przekazaną mi przez Prezydenta do rozpatrzenia, uprzejmie informuję, że z wyjaśnień Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Poznaniu Sp. z o.o. wynika co następuje:

**Ad. 1) „Jakie było wymagane założeniami uruchomienie autobusów publicznego transportu zbiorowego na sieci ZTM w poszczególnych dniach maja i czerwca 2018 r.? Proszę o wyszczególnienie dla każdego dnia miesiąca”.**

**Ad. 2) „Jaka jest faktyczna ilość pojazdów, które w poszczególnych dniach maja i czerwca 2018r. nie wyjechały z baz do obsługi linii komunikacyjnych z powodu braku kierowców?”**

**Ad. 3) „Ile kursów, na ile zakładanych w rozkładzie jazdy na poszczególnych liniach i w poszczególnych dniach nie zostało wykonanych z powodu braku brygad autobusowych?”**

Szczegółowe dane dotyczące powyższych kwestii przekazuję w załączeniu.

**Ad. 4) „Proszę o wskazanie sposobu rozliczenia niewykonanych kursów między ZTM a przewoźnikami. Czy należność za niewykonane kursy została pobrana przez przewoźników? Jeśli tak, to których i w jakiej wysokości oraz na jakiej podstawie?”**

W bieżącym roku rozliczeniowym oraz w latach ubiegłych Operatorzy realizujący usługę przewozową na zlecenie ZTM nie otrzymywali wynagrodzenia za niezrealizowane kursy oraz niewykonaną pracę przewozową z przyczyn zależnych od Operatora. Zapisy zawarte w treści obowiązujących Umów wykonawczych precyzyjnie określają m.in. zasady rozliczania pracy przewozowej oraz wypłacania należnego wynagrodzenia Operatorom, w związku z czym Operator otrzymuje w miesięcznym cyklu rozliczeniowym wynagrodzenie netto stanowiące iloczyn: wykonanej pracy przewozowej (wozo-lub pociągokilometrów) i ustalonej ceny jednostkowej netto za jeden wozo/pociągokilometr.

Istnieje możliwość wypłaty Operatorowi części wynagrodzenia w wysokości równoważnej iloczynowi wielkości niewykonanej pracy przewozowej i ceny jednostkowej netto pokrywające koszty stałe (w tym koszty finansowe) oraz rozsądny zysk (który w przeciwnym wypadku zostałby osiągnięty przez Operatora), jeżeli Operator nie wykona usług przewozowych zgodnie z rozkładem jazdy z przyczyn nieależących po stronie Operatora.

Do przyczyn upoważniających uruchomienie wypłaty wynagrodzenia za niewykonaną pracę przewozową należy zaliczyć w szczególności:

- 1) brak możliwości przejazdu po trasie linii komunikacyjnej z powodu awaryjnego uszkodzenia jezdni lub toru,
- 2) interwencje Policji lub innych służb porządkowych w związku z wykonywaniem przez nie czynności służbowych,
- 3) zatrzymanie pojazdu na pętli końcowej przez kontrolerów biletowych, celem uniemożliwienia ucieczki agresywnego pasażera, ujawnionego bez biletu,
- 4) nieprzejezdność tras spowodowana przypadkami siły wyższej, którym Operator nie mógł zapobiec, w tym w szczególności czynnikami atmosferycznymi takimi jak: huragan, gołoledź, powódź, oraz zablokowaniem tras przez osoby trzecie.

W I półroczu br. Operatorowi MPK Poznań Sp. z o.o. z tytułu niewykonania pracy przewozowej z przyczyn nieależących po stronie Operatora, wyszczególnionych w pkt. 3, wypłacono 5 tys. zł netto.

Ad. 5) „Czy to prawda, że Zarząd największego poznańskiego przewoźnika - MPK - zamierza sprowadzić kierowców z Indii, gdzie ruch jest lewostronny, a kierowcy nie znają języka polskiego ani europejskich standardów ruchu drogowego? Dlaczego, z jakich przesłanek MPK nie poszukuje kierowców na Ukrainie, w Mołdawii, Kazachstanie lub w Białorusi? Czy prawdą jest, iż jeden z członków Zarządu MPK ma uprzedzenia rasowe i religijne, i chce tych hinduskich kierowców szukać wyłącznie w większości katolickim regionie Goa? Jak to się ma do Poznania jako miasta chwalącego się swoją otwartością i tolerancją?”

Zarząd Spółki poinformował, że mając na uwadze coraz większe problemy z zatrudnieniem prowadzących pojazdy, rozpatruje każdy możliwy i dozwolony prawnie wariant w tym zakresie. Zarząd Spółki nie przyjmuje kryterium narodowościowego, etnicznego lub religijnego przy procedurze naboru pracowników. Jedynym warunkiem koniecznym jest posiadanie wszystkich uprawnień wymaganych w Polsce. Z dotychczas prowadzonych rozmów jednoznacznie wynika, iż osoby spoza Polski (np. z Indii) mają doświadczenie zdobyte m.in. w Dubaju oraz Katarze (gdzie funkcjonuje ruch prawostronny) i przede wszystkim są gotowi do podjęcia pracy w naszym kraju, co Spółka przyjmuje z zadowoleniem.

Zarząd Spółki oświadczył, że poszukiwania kierowców i motorniczych są prowadzone na intensywnym poziomie już od ponad dwóch lat. Podjęto działania rekrutacyjne na lokalnym rynku pracy, następnie sondowano rynek regionalny i krajowy, jednak wobec praktycznie zerowego odzewu postanowiono o nawiązaniu współpracy z profesjonalnymi firmami wyspecjalizowanymi w wyszukiwaniu pracowników, w tym także z krajów wymienionych przez Panią Przewodniczącą. Efektem powyższych działań są m.in. propozycje zatrudnienia osób np. z Indii.

Zarząd Spółki podkreślił, że MPK jest profesjonalną firmą i nie stosuje w procesie zatrudniania nowych pracowników podejścia dyskryminującego ze względów narodowościowych, etnicznych czy religijnych. Specyfika działalności Spółki jest niezależna od wszelkich wątpliwych czy dyskusyjnych kryteriów, ale opiera się o posiadane, mierzalne umiejętności i uprawnienia.

Z wyrazami szacunku

z up. PREZYDENTA MIASTA  
Tomasz Lewandowski  
Z-CA PREZYDENTA MIASTA POZNANIA

Do wiadomości:

Przewodniczący Rady Miasta

