



Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Poznaniu
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Poznaniu - KR5 0000067030
ul. Głogowska 131/133, 60-244 Poznań

Poznań, 02.04.2021

ND.0712.6.2021

**Wydział Organizacyjny
Urzędu Miasta Poznania**

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację Radnej Lidii Dudziak dot. wynagradzania pracowników MPK Poznań.

W odniesieniu do ww. interpelacji p. Lidii Dudziak z dnia 22 marca br. w imieniu Zarządu MPK POZNAŃ Sp. z o.o. wskazuję, że tezy wyrażone tą interpelacją wynikają z jednostronnej interpretacji przedstawionej przez organizacje związkowe. **Spółka prowadzi racjonalną gospodarkę zasobami ludzkimi, przejawiającą się w szczególności rozsądną polityką kadrową przy zasobach finansowych ograniczonych możliwościami uzyskiwania przychodów z podstawowej działalności.** MPK realizuje zadanie własne Gminy Miasto Poznań w zakresie lokalnego transportu zbiorowego i zadanie to wykonuje wg wytycznych Miasta Poznania, działającego zarówno jako organizator publicznego transportu zbiorowego, poprzez Zarząd Transportu Miejskiego w Poznaniu, jak również z pozycji właścicielskiej – jako jedyny Wspólnik. Z tych relacji wynika podstawowy czynnik stanowiący fundament przedmiotowego zagadnienia: możliwości finansowe MPK, które wynikają wprost z poziomu zapłaty za realizowaną usługę przewozową. Przedstawiona przez organizacje związkowe i zgłoszona w interpelacji kwestia wzrostu wynagrodzeń pracowników MPK wynika w istotnym zakresie z sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółki.

W tym kontekście należy zauważyć, że o ile system wynagrodzeń zasadniczych w 70% pokrywa się z zasadą, że im wyższy staż pracy tym wyższe wynagrodzenie, to staż pracy nie jest i nie może być w 100% miernikiem wysokości proponowanego wynagrodzenia zasadniczego. W największych grupach zawodowych w zapleczu technicznym relacje pomiędzy osobami z jednorocznym stażem pracy a stażem powyżej 30 lat kształtują się następująco:

- w grupie ślusarzy taboru szynowego (51 osób) najniższe wynagrodzenie zasadnicze wyn. 3 500 zł przy stażu pracy poniżej 1 roku, a najwyższe wyn. 4 960 zł przy 48-letnim stażu pracy w MPK,
- w grupie elektromechaników samochodowych (45 osób) przy stażu pracy do 1 roku, wynagrodzenie to wyn. 3 400 zł, a przy stażu pracy 46 lat wyn. 4 790 zł,
- w grupie elektromonterów urządzeń i aparatury trakcyjnej (49 osób) przy stażu pracy do 1 roku wyn. 3 500 zł, a przy stażu pracy 49 lat wyn. 4 730 zł.

Zatem twierdzenie, że pracownikom nowo przyjmowanym oferuje się wynagrodzenie wyższe niż pracownikom z 20-30 letnim stażem pracy w MPK co do zasady nie jest prawdziwe. Stawki z angażu są różnorodne i zależą od wielu czynników, w tym przede wszystkim od doświadczenia zawodowego, w związku z powyższym nowo przyjęty pracownik ma oferowaną stawkę niższą niż wieloletni pracownik Spółki, posiadający duże doświadczenie. Wyjątkowo występują sytuacje takie, że na stanowiska w zapleczu technicznym przyjmowani są pracownicy, którym proponowane jest wynagrodzenie z przedziałów płacowych odpowiednich do stażu pracowników MPK. Dotyczy to osób o bardzo wysokiej atrakcyjności kadrowej dla MPK, np. z odpowiednio długim stażem pracy w innym przedsiębiorstwie, o wysokich kwalifikacjach, z wykształceniem kierunkowym, z wieloma uprawnieniami, których posiadanie zwalnia MPK z konieczności ponoszenia wydatków na szkolenia. Zwrócić

w tym miejscu należy również uwagę na sytuacje z drugiego bieguna - niektórzy długoletni pracownicy MPK mają niższe stawki zaszeregowania na skutek relatywnie niskiej atrakcyjności kadrowej dla MPK, co w zdecydowanej większości wynika z okoliczności dyscyplinarnych, niskich umiejętności, braku dyspozycyjności i braku chęci rozwoju, pomimo stwarzanych możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Odnosząc się do kwot przedstawionych w interpelacji, musimy poniżej sprostować lub doprecyzować:

- kwota 158 771 493 zł nie określa pozycji wynagrodzenia i świadczenia na rzecz pracowników, a jest to kwota zawarta w Planie działalności Spółki na rok 2020 obejmująca prognozowane wynagrodzenie ogółem,
- kwota 148 945 646 zł nie określa wykonania roku 2020. To jest kwota Przewidywanego Wykonania roku 2020, a na chwilę obecną nie nastąpiło ostateczne zamknięcie ksiąg rachunkowych,
- wartości wskazane przez Panią Radną w zakresie średniej płacy przedstawiają średnie z 9-miesięcznego wykonania zarówno roku 2019, obejmujące regulację płacową na mocy porozumienia Pracodawcy i Stroną Społeczną (związkową) z dnia 4 kwietnia 2019 r., jak również 9-miesięcznego wykonania roku 2020, obejmujące 9-miesięczne skutki podwyżki z roku 2019.

W wyniku zawarcia ww. Porozumienia pomiędzy Stroną Pracodawcy i Stroną Społeczną (związkową) w zakresie regulacji płacowej w Spółce w 2019 roku, Komunikatem DN z dnia 9 kwietnia 2019 r. podano do wiadomości całej załogi zasady przeszerogowań. Zasady te wskazywały, że wzrost wynagrodzenia nie nastąpi od stycznia lecz w myśl zawartych zapisów w dwóch terminach od kwietnia 2019 r. (obejmując 9 m-cy 2019 roku) – dla kierowców autobusów i motorniczych i od maja 2019 r. (obejmując 8 m-cy 2019 roku) dla pozostałych pracowników. W związku z powyższym, wynagrodzenie załogi MPK w roku 2020 zawiera 12-miesięczne skutki podwyżki z roku 2019.

Spadek wynagrodzenia w grupach: kierowców i motorniczych oraz stanowisk obsługi technicznej spowodowany jest wprowadzeniem 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, który zredukował do minimum pracę w godzinach nadliczbowych, a tym samym nastąpił spadek dodatku 100% - powyższe nastąpiło na skutek światowej pandemii Covid 19, która spowodowała spadek zamówienia ze strony Miasta na usługę przewozową. Godziny nadliczbowe rzutują również na inne pozycje wynagrodzenia i są z nimi ściśle związane, w związku z powyższym, redukcja nadgodzin w roku 2020 spowodowała między innymi spadek podstawy wynagrodzenia za urlop, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych które to wpływają na powyższe średnie.

Nadmieniamy, że w listopadzie 2020 wypłacono pracownikom wyższe od planowanego świadczenie z tyt. tzw. „Katarzynki”, tj. w wys. 700 zł, gdy w Planie Działalności Spółki na rok 2020 przyjęto kwotę 310 zł.



Signed by /
Podpisano przez:

Wojciech Tulibacki

Date / Data: 2021-
04-02 13:52