

Poznań, 28.05.2021 r.  
ND.0712.9.2021

## Wydział Organizacyjny Urzędu Miasta Poznania

**Dotyczy: odpowiedzi na wniosek Radnej p. Lidii Dudziak dot. jakości obsługi linii komunikacyjnych przez MPK POZNAŃ SP. z o.o.**

W odpowiedzi na ww. interpelację Radnej p. Lidii Dudziak dot. jakości obsługi linii komunikacyjnych przez MPK POZNAŃ SP. z o.o. uprzejmie informuję:

### **Ad.1: Prowadzenie pojazdów MPK Poznań w ubiorze służbowym.**

Potwierdzamy, iż zgodnie z wewnętrznymi regulacjami, nasi pracownicy z grupy prowadzących pojazdy są obowiązani do pełnienia służby w ubiorze służbowym.

W przypadku osób niebędących pracownikami Spółki – nie ma możliwości formalno-prawnych, aby przydzielić im strój służbowy na zasadach obowiązujących w Spółce, jednak należy wskazać, iż z dotychczasowego doświadczenia jasno wynika, że także ci prowadzący pojazdy zaopatrują się, we własnym zakresie, w stroje służbowe, które mogą zakupić bezpośrednio w naszym magazynie odzieżowym. Jeśli prowadzący pojazd, niebędący pracownikiem Spółki, korzysta z własnego ubioru, to można uznać, iż są to przypadki incydentalne.

### **Ad.2: Zatrudnianie osób do prowadzenia pojazdów MPK Poznań bez znajomości języka polskiego.**

Zarzut o braku możliwości wykonywania swoich obowiązków z powodu braku znajomości języka polskiego jest nieprawdziwy. Potwierdzamy, iż niektórzy prowadzący są w trakcie uczenia się naszego języka, jednak podczas wykonywania swoich obowiązków mają ciągłą łączność z Centralą Nadzoru Ruchu, która w przypadkach wymagających interwencji zawsze ma możliwość nawiązania kontaktu w języku angielskim i na bieżąco kontrolować sytuację. Można także wskazać na inicjatywę korzystania z elektronicznych translatorów, które już w kilku przypadkach umożliwiły sprawną komunikację z pasażerem.



### Ad.3: Szkody w pojazdach MPK Poznań.

Za szkody wyrządzone na mieniu pracodawcy, pracownicy odpowiadają w zakresie zgodnym z przepisami Kodeksu pracy. W przypadku osób niebędących pracownikami Spółki, odszkodowanie jest dochodzone w stosunku do podmiotu, który zatrudnia daną osobę, MPK POZNAŃ Sp. z o. o. nie ma bowiem możliwości formalno-prawnych, by takie osoby obciążać bezpośrednio. Należy przy tym wskazać, iż w umowach cywilno-prawnych maksymalnym pułap dochodzonego odszkodowania ustalono w Spółce na 15 000 złotych.

Wykaz szkód za rok 2020 przedstawiamy poniżej:

#### Pracownicy agencji pracy (prowadzący pojazd niebędący pracownikami MPK)

ilość zdarzeń: 45  
wartość szkód: 60 048,40 zł  
średnia wartość szkody: 1 334,41 zł

#### Pracownicy MPK

ilość zdarzeń: 313  
wartość szkód: 517 144,21 zł  
średnia wartość szkody: 1 657,51 zł

**PREZES ZARZĄDU**

*Wojciech Tulibacki*  
Z poważaniem,

