

Prezydent Miasta Poznania

Or.II/0057-1-63/10

26 07 10 - 2186

Poznań, 26 lipca 2010 r.

URZĄD MIASTA POZNANIA BIURO RADY MIASTA SEKRETARIAT 01		
WYTYNEŁO DNIA	27 LIP. 2010	WYTYNEŁO DNIA
L. dz. _____ zał. _____ znak spr. _____		

**Szanowny Pan
Przemysław Foligowski
Wiceprzewodniczący
Rady Miasta Poznania**

W związku z przekazaną pismem z dnia 5 lipca 2010 r. interpelacją Pana Przewodniczącego w sprawie zasad wypłat dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. trzynastki) w Urzędzie Miasta Poznania oraz innych jednostkach miejskich, uprzejmie wyjaśniam:

Dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników, o których mowa w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zmianami) za 2009 r. zostało wypłacone w:

- a) Urzędzie Miasta Poznania;
- b) miejskich (gminnych) jednostkach organizacyjnych, dla których akta osobowe dyrektorów prowadzone są w Wydziale Organizacyjnym UMP (z wyjątkiem miejskich instytucji kultury) tj:
 - 1. Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży
 - 2. Wysypisko Odpadów Komunalnych
 - 3. Jednostka Budżetowa "Usługi Komunalne"
 - 4. Ogród Zoologiczny
 - 5. Palmiarnia Poznańska
 - 6. Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych
 - 7. Zarząd Transportu Miejskiego
 - 8. Poznańskie Ośrodki Sportu i Rekreacji
 - 9. Zarząd Dróg Miejskich
 - 10. Wydawnictwo Miejskie
 - 11. Zarząd Geodezji i Katastru Miejskiego "Geopoz"
 - 12. Zarząd Zieleni Miejskiej

* Miasto know-how

Urząd Miasta Poznania, plac Kolegiacki 17, 61-841 Poznań

tel. +48 61 878 53 81, fax +48 61 852 92 75, prezydent@um.poznan.pl, www.poznan.pl

13. Miejska Pracownia Urbanistyczna

14. Gospodarstwo Pomocnicze POZSERWIS

15. Straż Miejska MP

16 Poznańskie Centrum Świadczeń.

Natomiast, w powołanej wyżej ustawie określenie "pracownicy jednostek sfery budżetowej" nie dotyczy pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach kultury. Pracownicy instytucji kultury nie posiadają statusu pracowników samorządowych, a instytucje kultury nie są samorządowymi jednostkami budżetowymi, zakładami budżetowymi, gospodarstwami pomocniczymi jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych.

Działalność Instytucji Kultury reguluje ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123). W ramach środków na wynagrodzenia osobowe instytucje kultury tworzą fundusz premiowy oraz fundusz nagród. Zasady oraz kryteria premiowania i nagradzania pracowników określa regulamin zakładowy.

Szczegółowe kwestie wynagrodzeń pracowników instytucji kultury regulują rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki:

- z dnia 31 marca 1992 w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury,
- z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury,
- z dnia 14 sierpnia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Zgodnie z treścią art. 5, powołanej na wstępie ustawy, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie (pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy).

* Miasto know-how

Urząd Miasta Poznania, plac Kolegiacki 17, 61-841 Poznań

tel. +48 61 878 53 81, fax +48 61 852 92 75, prezydent@um.poznan.pl, www.poznan.pl

Pracownik, zgodnie art. 2 i 3 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u pracodawcy całego roku kalendarzowego.

Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy. Niezależnie od spełnienia powyższego, podstawowego warunku, pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia rocznego w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- 2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
- 3) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

Informuję ponadto, że do chwili obecnej, w związku z wypłatą dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników Urzędu Miasta Poznania nie wpłynęły skargi pracowników, dotyczące ewentualnych nieprawidłowości.

Uwag, odnośnie prawidłowości wypłaty omawianego wynagrodzenia nie zgłaszały również miejskie jednostki organizacyjne, o których mowa powyżej.

Z poważaniem


Ryszard Grobelny

...CA DYREKTORA WYDZIAŁU


Jerzy Solarzski

KIEROWNIK ODDZIAŁU

* Miasto know-how

Urząd Miasta Poznania, plac Kolegiacki 17, 61-841 Poznań

tel. +48 61 878 53 81, fax +48 61 852 92 75, prezydent@um.poznan.pl, www.poznan.pl

29.07.10

Danuta Kubicka