

Poznań, dnia 29.03.2016r.

**Michał Boruczkowski**  
**Radny Miasta Poznania**

URZĄD MIASTA POZNANIA BIURO RADY MIASTA SEKRETARIAT 01		
WPLYNĘŁO DNIA	<b>29 MAR. 2016</b>	WPLYNĘŁO DNIA
l. dz. _____ zał. _____ znak spr. _____		

**Sz. P.**  
**Jacek Jaśkowiak**  
**Prezydent Miasta Poznania**  
za pośrednictwem: Przewodniczącego  
Rady Miasta Poznania

**INTERPELACJA NR MBO/2016/III/2**

**w sprawie systemu kontroli czasu zadań pracowników Urzędu Miasta Poznania i miejskich jednostek organizacyjnych**

Panie Prezydencie,

lud Poznania domaga się zmian.

Stan faktyczny:

W niektórych kancelariach prawnych jest wprowadzony system w którym pracownicy rejestrują z dokładnością do 5 minut czas poświęcony na wykonanie określonego zadania. Wprowadzenie takich systemów było pierwotnie motywowane rozliczaniem godzinowym z klientami kancelarii (klient płacił stawki godzinowe – np. za pismo procesowe, na napisanie którego zostały poświęcone 3 godziny, a ustalona stawka wynosiła 200 zł za godzinę, klient płacił 600 zł). Jednakże, z czasem okazało się, że istnienie tego systemu posiada wiele dodatkowych zalet wewnątrz organizacyjnych w zakładzie pracy.

Albowiem system wygląda tak, że pracownicy wpisują każde zadanie trwające min. 5 minut do kalendarzy np. istniejących w ramach programów pocztowych. Pracownicy wpisują też zadania planowane (np. przyszłe spotkania), dzięki czemu, wobec wyposażenia komputerowych kalendarzy w alarmy, pracownicy są alarmowi wcześniej o zaplanowanym zadaniu. Kalendarze podwładnych są widoczne dla ich przełożonych, dzięki czemu widzą oni kiedy ich podwładni są zajęci i ile czasu zajmuje im wykonywanie danego zadania. Poprzez poszczególne wpisy można prześledzić cały dzień roboczy pracownika, ocenić jego obciążenie zadaniami, efektywność pracy i czas przeznaczany na przerwy. Pracownicy, wiedząc, że muszą wykazać się pracą poprzez jej udokumentowanie wpisami, ograniczają ilość prywatnych rozmów i pozakodeksowych przerw, celem podniesienia swojej efektywności. Tak więc, pomimo tego, że po wprowadzeniu systemu, są zmuszeni poświęcić część czasu pracy na działanie wewnątrz administracyjne polegające na wpisywaniu zadań do kalendarza, to jednak, bilansowo, stają się oni bardziej wydajni i ich praca przynosi więcej korzyści pracodawcy.

W związku z powyższym, proszę o odpowiedź na poniższe pytania:

1. Czy Prezydent byłby skłonny wprowadzić opisany wyżej system kontroli czasu zadań pracowników wobec pracowników Urzędu Miasta Poznania i miejskich jednostek organizacyjnych?
2. W przypadku odpowiedzi twierdzącej na pyt. nr 1, szacunkowo w jakim terminie wobec jakich jednostek ten system mógłby zostać wdrożony?

Proszę o odpowiedzi precyzyjne i konkretne. Proszę, by odpowiedzi były uszeregowane w punktach odnoszących się do zadanych pytań.



Michał Boruczkowski