

Zastępca Prezydenta
Miasta Poznania

URZĄD MIASTA POZNAŃ BIURO RADY MIASTA SEKRETARIAT 02		
WPLYNEŁO DNIA	2012 -07- 18	WPLYNEŁO DNIA
L. dz. _____ zał. _____		
znak spr. _____		

Znak sprawy: Or-II.0003.2.133.2012
Lotus: 180712-85

Szanowny Pan
Tomasz Lewandowski
Radny Miasta Poznania

Poznań, 18.07. 2012r.

Odpowiadając na zgłoszone podczas sesji Rady Miasta w dniu 10 lipca 2012r. zapytanie Pana Radnego w sprawie pracowników kuchni Domu Pomocy Społecznej przy ul. Ugory 18/20, uprzejmie informuję:

W związku z pogarszającą się sytuacją finansową Miasta Poznania podjęta została decyzja o konieczności optymalizacji kosztów związanych z prowadzeniem Domów Pomocy Społecznej przez Miasto. W tym celu przeprowadzono analizę kosztów funkcjonowania wybranych obszarów działalności tychże Domów Pomocy Społecznej m.in. analizę kosztów funkcjonowania kuchni.

W związku z optymalizacją kosztów działalności Domu Pomocy Społecznej w Poznaniu przy ul. Ugory 18/20 zdecydowano o przekazaniu zadania, dotyczącego przygotowania całodziennego wyżywienia dla mieszkańców tego DPS-u podmiotowi zewnętrznemu. Działania podjęto zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych oraz ustawą Kodeks Pracy. W dniu 6 czerwca 2012r. ogłoszono przetarg nieograniczony, a przedmiotem zamówienia było przygotowanie całodziennego wyżywienia dla mieszkańców Domu Pomocy Społecznej przy ul. Ugory 18/20 w Poznaniu w okresie od dnia 1 sierpnia 2012r. do dnia 31 grudnia 2013r., z wykorzystaniem kuchni wraz z wyposażeniem, dzierżawionej przez wykonawcę od zamawiającego. W wyniku postępowania przetargowego do realizacji zadania wybrano firmę ASPEN-Res Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie ul. Bularnia 5, 31-222 Kraków. Wykonawca po przejęciu części zakładu pracy Zamawiającego na podstawie umowy dzierżawy, zgodnie z art.231§1 Kodeksu Pracy z mocy prawa stanie się stroną w dotychczasowych stosunkach pracy z pracownikami Zamawiającego.

* Miasto know-how

Na podstawie art. 23¹§3 Kodeksu Pracy zawiadomiono pracowników kuchni, że z dniem 1 sierpnia 2012r. nastąpi przejście części Domu Pomocy Społecznej przy ul. Ugory 18/20 w Poznaniu pod innego pracodawcę, którym będzie firma ASPEN-Res Sp. z o.o. Poinformowano, że z tym też dniem staną się oni z mocy prawa pracownikami tej firmy. Pracownikom przekazano informację, że przejście oznacza następujące skutki w zakresie stosunku pracy:

- a) w sferze prawnej – nowy pracodawca stanie się stroną istniejącego stosunku pracy i zastąpi dotychczasowego pracodawcę, jednak pracownik w okresie 2 miesięcy liczonych od dnia przejścia części zakładu pracy, może bez wypowiedzenia, za 7-dniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki jak przy rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem;
- b) w sferze ekonomicznej – za zobowiązania ze stosunku pracy, powstałe przed przejściem części zakładu pracy, dotychczasowy pracodawca i nowy pracodawca odpowiadają solidarnie;
- c) w sferze socjalnej – stosownie do uregulowań nowego pracodawcy.

Poinformowano też, że w związku z przejęciem części zakładu pracy, nowy pracodawca zamierza prowadzić działalność w dotychczasowym zakresie (utrzymać działalność kuchni) i nie planuje wprowadzania zmian dotyczących warunków zatrudnienia. Te informacje zostały przekazane pismem z dnia 29.06.2012r. przez dyrektora DPS-u przy ul. Ugory 18/20 po rozstrzygnięciu przetargu i uprawomocnieniu się wszelkich wynikających stąd decyzji. W okresie wcześniejszym tj. od kwietnia do czerwca 2012r. dyrekcja DPS-u prowadziła bezpośrednio rozmowy z pracownikami kuchni dotyczące ich przyszłości. Byli oni informowani, że ich sytuacja pracownicza nie ulega zmianie. Dyrektor DPS-u kierując się dobrem pracowników kuchni i chęcią zapewnienia im zatrudnienia na niezmiennych warunkach, podejmował działania wykraczające w tym zakresie poza minimum, jakie wskazuje ustawa Kodeks Pracy. Działania te polegały m.in. na:

1. zmianie planu urlopów pracowników kuchni, aby każdy z nich mógł wykorzystać urlop wypoczynkowy i otrzymać środki z funduszu socjalnego („wczasy pod gruszą”),
2. w związku ze zgłoszonym przez jednego z pracowników wnioskiem o świadczenie dla dziecka, postanowiono zwołać w lipcu 2012r. posiedzenie komisji socjalnej w celu oceny wniosku i jego rozpatrzenia,
3. wsparciu pracowników kuchni w ich pracy przez pracowników Zespołu Opiekuńczego – pokojowe, przy rozdawaniu posiłków, ich rozwożeniu, pracach porządkowych na kuchni, w tym pracy wg grafiku kuchni.

*Miasto know-how

Dyrektor DPS-u kilkakrotnie informował pracowników kuchni, że przechodzą oni do nowego pracodawcy na czas realizacji zadania tj. do dnia 31 grudnia 2013r., a po zakończeniu umowy zostaną z powrotem pracownikami Domu Pomocy Społecznej przy ul. Ugory 18/20.

Z poważaniem

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA POZNANIA

Jerzy Stępień

ZASTĘPCA DYREKTORA
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO
Wojciech Kasprzak

KIEROWNIK ODDZIAŁU

Barbara Dzięczkaniec

*Miasto know-how

Urząd Miasta Poznania, plac Kolegiacki 17, 61-841 Poznań

tel. +48 61 878 53 45 , fax +48 61 878 54 31, prezydent@um.poznan.pl, www.poznan.pl

STARSZY SPECJALISTA

17.07.2012 Antczak
Marlena Antczak

