

Zastępca Prezydenta
Miasta Poznania

Znak sprawy: Or-II.0003.2.362.2013
Lotus: 24.12.13 - 1056

Szanowny Pan
Szymon Szynkowski vel Sęk
Radny Miasta Poznania

URZĄD MIASTA POZNANIA BIURO RADY MIASTA SEKRETARIAT 01		
WPEŁNIŁO DNIA	24 GRU. 2013	WPEŁNIŁO DNIA
L. dz. _____ zał. _____ znak spr. _____		

Poznań, 24.12. 2013r.

Odpowiadając na zgłoszone podczas sesji Rady Miasta w dniu 10 grudnia 2013r. zapytanie Pana Radnego w sprawie nauczycieli zatrudnionych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych na podstawie Karty Nauczyciela, uprzejmie informuję:

Zgodnie z art. 237 ust.1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. Nr 149 poz.887 z późn. zm.) w stosunku do nauczycieli zatrudnionych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, o których mowa w art.228 ust.1-7 – ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela stosuje się do dnia 1 stycznia 2014r. Po tym terminie ww. osoby stają się pracownikami samorządowymi w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)

Przepisy ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej nie przewidują szczególnych rozwiązań dotyczących zmiany sposobu i warunków zatrudnienia ww. pracowników. Oznacza to, że zastosowanie w tym zakresie znajdują odpowiednie przepisy Kodeksu pracy. Zarówno ustawa o pracownikach samorządowych, jak i Karta Nauczyciela nie zawierają w omawianym zakresie stosownych regulacji. (interpretacja Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zał. 1)

Mając na uwadze powyższe zmiany Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych, celem przeanalizowania skutków regulacji, spotkał się 30 września br. z dyrektorami wszystkich podległych placówek opiekuńczo-wychowawczych zatrudniających pracowników z Karty Nauczyciela. Kolejne spotkania 21 października i 6 grudnia br. odbyły się już z udziałem

*Miasto know-how

przedstawicieli związków zawodowych. Zainteresowanym stronom przedstawiono prezentację (zał.2), która obrazuje różnice w uprawnieniach i składnikach wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie ustawy Karty Nauczyciela oraz ustawy o pracownikach samorządowych.

Ustalono, że plany finansowe placówek na 2014 rok w zakresie wynagrodzeń pozostają zabezpieczone w wysokości 100 % w stosunku do roku 2013 i pozostają do dyspozycji dyrektorów jednostek podległych. Szczegółowe warunki wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na umowę o pracę, pracodawca określa w regulaminie wynagradzania. W regulaminie tym pracodawca może określić m.in. warunki przyznawania i wypłacania premii i nagród – innych niż nagroda jubileuszowa – oraz dodatku funkcyjnego, specjalnego, a także innych dodatków.

Ponadto po przeprowadzeniu szczegółowej analizy poziomu wynagrodzeń wychowawców i opiekunów stwierdzono bardzo duże dysproporcje pomiędzy pracownikami zatrudnionymi na podstawie Karty Nauczyciela (in plus) oraz ustawy o pracownikach samorządowych. W związku z powyższym mając na uwadze zasadę „równa płac za tę samą pracę” podjęto starania o pozyskanie dodatkowych środków na zmniejszenie dysproporcji w wynagrodzeniach. Dysproporcje te wynikają z braku od 2009r. jakichkolwiek regulacji wynagrodzeń dla miejskich jednostek i odpowiednio corocznych podwyżek, które gwarantowała Karta Nauczyciela.

W związku z powyższym w budżecie Miasta na 2014r. zabezpieczono dodatkowe środki na częściowe wyrównanie wynagrodzeń dla pracowników samorządowych zatrudnionych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Z poważaniem

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA POZNAŃ

Jerzy Świątek

DYREKTOR WYDZIAŁU

Jędrzej Bolarski

*Miasto know-how

Urząd Miasta Poznania, plac Kolegiacki 17, 61-841 Poznań

tel. +48 61 878 5320, miroslaw_kruszynski@um.poznan.pl

STARSZY SPECJALISTA

Antczak 23.12.2013r.

Marlena Antczak