

Zastępca Prezydenta
Miasta Poznania

Znak sprawy: Or-II.003.2.262.2014
Lotus: 1010 14 - 3066

Pan
Michał Grześ
Wiceprzewodniczący
Rady Miasta Poznania

URZĄD MIASTA POZNANIA BIURO RADY MIASTA SEKRETARIAT 01		
WPRYSNĘTO DNIA	10 PAŹ. 2014	WPLYNEŁO DNIA
L. dz. _____ zał. _____ znak spr. _____		

Poznań, 10 października 2014r.

Szanowny Panie Przewodniczący,

odpowiadając na zgłoszone podczas sesji Rady Miasta w dniu 30 września 2014r. zapytanie dotyczące prowadzenia dodatkowej działalności przez pracowników Zarządu Komunalnych Zasobów Lokalnych sp. z o.o., przekazuję wyjaśnienia spółki w powyższej sprawie.

Z poważaniem

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA POZNANIA
Mirosław Kruszyński
Mirosław Kruszyński

DYREKTOR WYDZIAŁU

Jędrzej Szalarski

*Miasto know-how

Urząd Miasta Poznania, plac Kolegiacki 17, 61-841 Poznań

tel. +48 61 878 53 20, fax +48 61 878 55 05, miroslaw_kruszynski@um.poznan.pl, www.poznan.pl

STARSZY SPECJALISTA

Artur 2014



p. M. Antaala
10.10.14
\$7

Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o.

Poznań, 6 października 2014 r.

RS-0313-56/2014

p. Dziękaniec

URZĄD MIASTA POZNAŃIA [05]		
Wydział Organizacyjny 10.10		
WPLYŚLO DNIA	10.10.2014	WPLYŚLO DNIA
L. dz.	101014 - 2205	
znak spr.		

Wydział Organizacyjny
Urzędu Miasta Poznania
pl. Kolegiacki 17
Poznań

Dotyczy sprawy nr: Or-II.0003.2.262.2014

W związku z zapytaniem p. Michała Grzesia – Radnego Miasta Poznania dotyczącego prowadzenia dodatkowej działalności przez pracowników Zarządu Komunalnych Zasobów Lokalowych sp. z o.o. wyjaśniam, co następuje.

Kandydaci na wolne stanowiska oraz pracownicy zakładu budżetowego Zarząd Komunalnych Zasobów Lokalowych, a obecnie Spółki, zgodnie z art. 30 oraz 31 *ustawy o pracownikach samorządowych* zobowiązani byli do składania oświadczeń o dodatkowym zatrudnieniu bądź prowadzonej przez nich działalności. Zarząd Spółki jako pracodawca, mimo braku takiego obowiązku w spółkach prawa handlowego, w Regulaminie Pracy wprowadzonym uchwałą nr 7/2014 z dnia 19 marca 2014r. podtrzymał powyższe oświadczenia, zarówno w okresie zatrudnienia, jak i w momencie rekrutacji na wolne stanowiska. Każde z powyższych oświadczeń jest analizowane pod kątem zagrożenia wykonywania zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje pracownik w ramach obowiązków służbowych, mogących wywołać uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność. Po dokonaniu takiej analizy w 2006r. ZKZL rozwiązał umowę o pracę z pracownikiem, który prowadził działalność gospodarczą z zakresu zarządzania nieruchomościami.

Obecnie w Spółce szesnastu pracowników prowadzi działalność gospodarczą bądź świadczy usługi na umowę zlecenie /dzieło lub pracuje u innego pracodawcy, w tym w zakresie związanym z posiadanymi przez pracowników uprawnieniami lub wykształceniem, które są wykorzystywane w ramach obowiązków służbowych pracowników Spółki:

