

Prezydent Miasta Poznania

Znak sprawy: Or-II.0003.2.131.2017

280617-2744

Pani
Joanna Frankiewicz
Radna Miasta Poznania

Poznań, 28.06. 2017 r.

Szanowna Pani Radna,

odpowiadając na zapytanie Pani Radnej zadane na L sesji Rady Miasta Poznania w dniu 20 czerwca br. w sprawie działalności Pełnomocniczki Prezydenta Miasta ds. przeciwdziałania wykluczeniom, uprzejmie informuję:

W ramach realizowania polityki Miasta w zakresie równego traktowania, w tym przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, światopogląd, wiek, narodowość, religię czy orientację seksualną podjęto następujące działania:

1. Prace związane z podpisaniem Karty Różnorodności oraz wdrażaniem zasad zawartych w Karcie w Urzędzie Miasta Poznania. Współorganizacja w UMP konferencji „Różnorodni w pracy” w ramach Miesiąca Dialogu o Różnorodności.
2. Zainicjowanie i zorganizowanie spotkania z Zarządem i Radą Programową Kongresu Kobiet w sprawie zorganizowania IX Kongresu Kobiet w Poznaniu.
3. Zainicjowanie i koordynowanie wsparcia Miasta dla wykluczonej społeczności Romów pochodzenia rumuńskiego polegającego na:
 - a) organizacji spotkania Rzecznika Praw Obywatelskich z przedstawiciel(k)ami właściwych wydziałów Urzędu Miasta oraz organizacjami pozarządowymi - 12 lipca 2016;
 - b) zorganizowanie dostępu do wody, wywozu śmieci, przenośnych toalet;
 - c) stworzenie zespołu ds. wsparcia dla tej społeczności – m.in. w kwestii działań integracyjnych, wsparcia w procesie włączenia dzieci do systemu edukacji, wsparcia dla

dorosłych w procesie rejestracji w urzędzie pracy; konsultacji i wspierania w procesie rejestracji pobytu;

- d) komunikowanie i informowanie o podjętych działaniach w mediach oraz na forum międzynarodowym: Bruksela (w ramach Intercultural Cities Network), Göteborg (w ramach Eurocities) – koszty obu międzynarodowych seminariów pokryte w całości przez zapraszających organizatorów;
 - e) zorganizowanie i przeprowadzenie 7 spotkań (15-25 osób uczestniczących z różnych wydziałów UMP, instytucji i organizacji), na których wypracowywano kolejne etapy strategii wsparcia (4 sierpnia, 29 sierpnia, 21 września, 26 października, styczeń 2017, marzec 2017, kwiecień 2017);
 - f) wspieranie objęcia dzieci romskich systemem edukacji (stała współpraca z Wydziałem Oświaty oraz SP nr 26);
 - g) zorganizowanie spotkania mającego na celu stworzenie sieci współpracy z Wrocławiem i Gdańskiem, wypracowującego:
 - wymianę dobrych praktyk i opracowywanie wspólnej strategii integracyjnej dla członków tych społeczności; dzielenie się i konsultowanie proponowanych rozwiązań (ok. 30 osób uczestniczących) – 20 maja 2017;
 - stworzenie platformy lobbingowej ze strony 3 samorządów mającej na celu lobbowanie na rzecz zmiany przepisów na szczeblu krajowym (wsparcie państwa dla samorządów w zakresie wsparcia dla imigrantów romskich).
4. Nawiązanie współpracy z Poznańskim Centrum Świadczeń – Centrum Inicjatyw Rodzinnych, m.in.:
- udział w projekcie „Czytam i czuję”;
 - udział w spotkaniu o charakterze zamkniętym z Rzecznikiem Praw Obywatelskich w Centrum Inicjatyw Rodzinnych w sprawie interwencji na rzecz klientów Centrum.
5. Zorganizowanie spotkań ws. Niebieskiej Linii w Poznaniu (Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych, Poznańskie Centrum Profilaktyki Społecznej, Miejskie Centrum Interwencji Kryzysowej, Poznań Kontakt – ok. 16 osób) – zapoznanie z działaniami, ustalenie mapy działań, spotkanie Instytucji z NGO-sami (razem ok. 25 osób): przedstawienie specjalnych potrzeb osób doznających przemocy, nawiązanie kontaktów, wymiana informacji. Mapa pomocowa w opracowaniu, kolejne spotkanie – wrzesień 2017 r.

6. Organizacja spotkań zapoznawczo-szkoleniowych z dyrektor(k)ami szkół podstawowych (4 października 2016), gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (2 listopada 2016), w celu m.in. przedstawienia propozycji współpracy w ramach projektu „Edukacja na rzecz różnorodności”.

W ramach opracowywania i opiniowania projektów uchwał i zarządzeń w zakresie zasady równego traktowania:

1. Konsultacja projektu Strategii Rozwoju Miasta 2020+ (współpraca z WRoM), m.in. w kwestii równościowego i niestygmatyzującego języka.
2. Zainicjowanie i wprowadzenie tzw. „klauzuli antydyskryminacyjnej” do umów dotacyjnych dla organizacji działalności pożytku publicznego (przy współpracy z WZiSS oraz Wydziału Organizacyjnego).
3. Interwencja w sprawie stosowania niestygmatyzującego określenia w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami w zarządzeniu Prezydenta Miasta dot. klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.
4. Zainicjowanie i udział w przygotowaniu zarządzenia Prezydenta Miasta ws. powołania zespołu programowego ds. zapewnienia realizacji w UMP postanowień określonych w Karcie Różnorodności (podpisane 19 czerwca 2017 r.).

W ramach promowania, upowszechniania i propagowania problematyki równego traktowania m.in. poprzez organizowanie szkoleń, debat, konferencji, akcji edukacyjnych i informacyjnych w zakresie równego traktowania:

1. Organizacja spotkań zapoznawczo-szkoleniowych z dyrektor(k)ami szkół podstawowych (4 października 2016 r.), gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (2 listopada 2016 r.), w celu m.in. przedstawienia propozycji współpracy w ramach projektu „Edukacja na rzecz różnorodności”.
2. Zorganizowanie seminarium dla nauczycieli, rad rodziców oraz dyrekcji szkół pt. „Edukacja na rzecz różnorodności w świetle prawa” ze specjalistką dr Violetą Kopińską 19 stycznia 2017 r. (ok. 60 osób) koszt realizacji seminarium: 450 zł.
3. Zorganizowanie spotkania w UMP we współpracy z pełnomocniczką ds. równego traktowania oraz ds. cudzoziemców i mniejszości narodowych przy Wojewodzie Wielkopolskim i pełnomocnikiem ds. ochrony praw człowieka przy Wielkopolskim Komendancie Policji w Poznaniu (wzięły w nim udział m.in. reprezentantki Otwartej Koalicji Wspólny Poznań, Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu, wykładowczyni Wielkopolskiego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 2 w Poznaniu oraz

- słuchaczki Kolegium Pracowników Służb Społecznych) na temat prowadzonych działań w zakresie profilaktyki oraz przeciwdziałania przemocy i naruszania godności osób, zwłaszcza ze względu na płeć, pochodzenie etniczne i wyznanie – ok. 25 osób) – 10 grudnia 2017.
4. Uczestnictwo w konferencji zorganizowanej w UMP na temat „Dziecko zagrożone homofobią” – adresowanej do pracowników urzędu, szkół, poradni zawodowych i psychologicznych w mieście; planowana publikacja artykułów z konferencji oraz opublikowanie broszury informacyjnej na temat homofobii, sposobów reagowania, adresów osób/placówek wspierających (uczestniczyło ponad 100 osób, ok. 2 tysiące oglądało transmisję na żywo na stronie FB wydarzenia) – finansowanie m.in. z dotacji.
 5. Spotkanie z młodzieżą klas trzecich z gimnazjum w celu opowiedzenia im o pracy na rzecz równości, o dyskryminacji i stereotypach m.in. dotyczących Romów, na zaproszenie dyrekcji Zespołu Szkół Mistrzostwa Sportowego nr 2.
 6. „Okragły Stół Kobiet”, czyli zorganizowanie spotkania organizacji, przedstawicielek/li instytucji, działaczek i działaczy indywidualnych na rzecz wsparcia kobiet w różnych sytuacjach zagrożenia wykluczeniem (m.in. środowisko naukowe, Kongres Kobiet, prawniczki, fundacje, prewencja policji, PIK, MCIK, MOPR); cel: zapoznanie, sieciowanie, zdiagnozowanie potrzeb kobiet z różnych grup i możliwości udzielania wsparcia, networking, (uczestniczyło ok. 80 osób) – 30 stycznia 2017 r.

W ramach współpracy z lokalnymi i krajowymi organizacjami społecznymi, w tym ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców działającymi w obszarze przeciwdziałania różnym przejawom dyskryminacji oraz reprezentowanie Prezydenta Miasta w kontaktach z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi, funkcjonującymi w obszarze problematyki społecznej i rodzinnej:

1. Reprezentowanie polityki równościowej Miasta i Prezydenta m.in. poprzez uczestniczenie w spotkaniach, konferencjach i projektach organizowanych w mieście, na przykład:
 - a) udział w konferencji „Skuteczne strategie na rzecz bezpieczeństwa w szkole” (8 grudnia 2016 r.);
 - b) udział w debacie na temat współpracy Miasta z NGO-sami z okazji zainicjowania Otwartej Koalicji Wspólny Poznań (2 grudnia 2016 r.);
 - c) udział w Nadzwyczajnym Zjeździe Etnologów i Antropologów Polskich (23 listopada 2016 r.);
 - d) udział w debacie o równości i różnorodności zorganizowanej na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu (21 marca 2017 r.);

- e) udział w jury oceniającym szkolne projekty edukacyjne, realizowane w ramach programu „Szkoła dziedzictwa. Wielokulturowość” organizowanym przez Centrum Turystyki Kulturowej TRAKT;
 - f) udział w międzynarodowej konferencji w Gdańsku promującej Europejską Kartę Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym dotyczącej dobrych praktyk sprawiedliwego budżetowania – 11 kwietnia 2017 r.;
 - g) udział w panelu dyskusyjnym „Równość na poziomie lokalnym” w ramach Welconomy Forum w Toruniu – 13-14 marca 2017 r.;
 - h) udział w jury oceniającym projekty filmowe w ramach konkursu Akademia Kreatywnego Rozwoju „Europa dla wszystkich. Obcokrajowcy są wśród nas” zorganizowane przez biuro poselskie Agnieszki Kozłowskiej-Rajewicz;
 - i) udział w konferencji naukowej Instytutu Prawa i Administracji Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu nt. „Panorama prawnych aspektów wielokulturowości społeczeństwa”. Konferencja objęta Honorowym Patronatem m.in. przez Rzecznika Praw Obywatelskich Adama Bodnara;
 - j) udział w konferencji „Różnorodność Językowa, Różnorodność Kulturowa” w ramach Dni Różnorodności zorganizowanym przez UAM w CK Zamek.
2. Organizacja spotkania z organizacjami pozarządowymi zajmującymi się przeciwdziałaniem dyskryminacji i wkluczeniom, którego celem było przedstawienie przez organizacje swoich projektów, wzajemnych oczekiwań, omówienie możliwości aplikowania o małe granty; networking organizacji. Uczestniczyło ok. 60 osób (10 stycznia 2017 r.).
 3. Nawiązanie kontaktu Urzędu Miasta z NGOсами w ramach tworzenia mapy pomocowej „Niebieska Linia” w Poznaniu. W spotkaniu uczestniczyło ok. 25 osób.
 4. W ramach współpracy z Otwartą Koalicją (zrzeszenie organizacji i osób na rzecz ochrony praw człowieka i przeciwdziałania dyskryminacji i wkluczeniom) uczestnictwo w debacie na temat współpracy NGOsów z Miastem w CK Zamek (12 grudnia 2016 r.), zorganizowanie 2 spotkań w celu omówienia współpracy. W każdym uczestniczyło 8-12 osób reprezentujących zrzeszone organizacje.
 5. Regularna współpraca przy realizacji programów integracyjnych na rzecz poznańskich Romów z Wielkopolskim Stowarzyszeniem Lokatorów, Stowarzyszeniem Rezerwat, Lepszy Świat oraz ArtJunction, Motylarnia (5 spotkań w ramach interdyscyplinarnego zespołu).

6. Wsparcie w zakresie współpracy pomiędzy Kongresem Kobiet i Miastem Poznań, przy organizacji IX Kongresu Kobiet w Poznaniu – wydarzenie pod Honorowym Patronatem Prezydenta Miasta Poznania.

Ponadto w ramach naboru ofert w trybie art. 19a w obszarze "upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji" przyznanie następujących dotacji:

L.p.	Nazwa organizacji	Nazwa zadania	Całkowita wartość zadania	Kwota dotacji	Wkład własny	Wkład własny finansowy
1	Stowarzyszenie Grupa Stonewall	Organizacja konferencji eksperckiej nt. Dziecko zagrożone homofobią. Homoseksualność w rodzinie a polityka społeczna miasta	3780,00 zł	3780,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
2	"Stowarzyszenie Pedagogów Społecznych Riposta"	Wszyscy równi - równi na swoją miarę!	5936,00 zł	5000,00 zł	936,00 zł	0,00 zł
3	Centrum Inicjatyw Młodzieżowych "Horyzonty"	"Otwarte głowy - otwarte społeczeństwo!"	8000,00 zł	8000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
RAZEM			17716,00 zł	16780,00 zł	936,00 zł	0,00 zł

W ramach współpracy z innymi pełnomocnikami/pełnomocniczkami działającymi w podobnej problematyce w Polsce i za granicą:

1. Dwie wizyty studyjne i nawiązanie kontaktów z pełnomocniczkami: Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy, Prezydenta Miasta Łodzi, Prezydenta Miasta Słupska, Prezydenta Miasta Częstochowy.
2. Wizyta studyjna w Lublinie – dobre praktyki w dziedzinie wypracowywania polityki integracyjnej cudzoziemców (10-11 października 2016 r.).

3. Nawiązanie kontaktu i stałej współpracy z Pełnomocniczką ds. Równego Traktowania przy Wojewodzie Wielkopolskim, Pełnomocniczką Rektora UEP ds. Równego Traktowania, Pełnomocnikiem Rektora UAM ds. Równego Traktowania, Pełnomocnikiem Wielkopolskiego Komendanta Wojewódzkiego Policji w Poznaniu.
4. Sieć na Rzecz Równości – inicjatywa pełnomocniczek Prezydentów Miast Słupska i Poznania – sieciowanie samorządów w ramach tworzenia systemowej polityki równości, wymiana doświadczeń i praktyk. W ramach Sieci 25 maja br. w Słupsku odbyło się seminarium (4 miasta) oraz planowane jest także zorganizowanie seminarium warsztatowego w Poznaniu (7 miast).

W ramach działań i obowiązków bieżących:

1. Udział w posiedzeniach komisji Rady Miasta (Polityki Społecznej i Zdrowia, Oświaty i Wychowania), Poznańskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego.
2. Promowanie i informowanie na temat polityki równościowej Miasta poprzez wywiady w mediach i udział w dyskusjach w mediach na tematy związane z obszarem działań pełnomocniczki (m.in. Otwarta Antena – 3 razy, Gość WTK, Radio Emaus, Gazeta Wyborcza, Głos Wielkopolski) oraz prowadzenie strony pełnomocniczki www.poznan.pl/pełnomocniczka i w mediach społecznościowych.
3. Dyżury pełnomocniczki – od listopada 2016 r. w każdy poniedziałek w godz. 14:00-17:00; w trakcie dyżurów spotkania z organizacjami, stowarzyszeniami, instytucjami, osobami indywidualnymi. W ramach kwestii zgłaszanych przez mieszkańców podjęte m.in. działania: wizje lokalne na cmentarzach Junikowo i Miłostowo, pisma formalne skierowane do instytucji i osób prawnych, wskazywanie podmiotów właściwych do wyjaśnienia sprawy i pomoc w kontaktach z nimi, interwencje w wydziałach zgodnie z kompetencjami z prośbą o podjęcie działań interwencyjnych, monitorowanie współpracy klientów zewnętrznych z instytucjami wspierającymi.

Z wyrazami szacunku



Jacek Jaśkowiak

