



ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA POZNANIA

Poznań, 25 lipca 2018 r.

Znak sprawy: Or-II.0003.2.325.2018

Nr rej.: 230418-391

Pan

Michał Boruczkowski

Radny Miasta Poznań

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na zapytanie Pana Radnego zadane na LXXI sesji Rady Miasta Poznań w dniu 10 lipca br. w sprawie udzielonej pismem Or-II.0003.2.269.2018 z dnia 6 lipca 2018 r. odpowiedzi w sprawie wynagrodzenia osób zajmujących się inwestycjami, które Prezydent Miasta przekazał mi celem udzielenia odpowiedzi, chcę podkreślić, iż sprawna realizacja inwestycji w Mieście jest priorytetowym celem, uzależnionym przede wszystkim od możliwości budżetowych Miasta, ale również w dużej mierze od dobrze wykwalifikowanej kadry fachowców, odpowiednio zarządzanych i wynagradzanych.

Omawiając kwestię wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznań, należy jednak pamiętać, że pracodawca porusza się w tym zakresie w ograniczeniach ram prawnych - ustawy o pracownikach samorządowych i rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz wydanych na ich podstawie przepisach wewnętrznych Urzędu Miasta, zwłaszcza Regulaminie wynagradzania pracowników UMP. Niemniej jednak w celu zwiększenia zaangażowania pracowników w realizację zadań i osiągnięcie oczekiwanych wyników stosowane są narzędzia dodatkowych składników wynagrodzenia za pracę. Takim przyjętym w Urzędzie Miasta Poznań rozwiązaniem jest przyznawanie nagród, które jest świadczeniem uznaniowym, ekstraordynaryjnym.

Chcę jednak zauważyć, że realizacja zadań inwestycyjnych została powierzona spółce Poznańskie Inwestycje Miejskie sp. z o.o., która jest wyspecjalizowanym podmiotem prowadzącym kompleksową obsługę inwestorską przy realizacji zadań inwestycyjnych ujętych w Wieloletniej Prognozie Finansowej, powierzonych jej przez Miasto do realizacji. W roku 2015 r. Zarząd PIM Sp. z o.o. uchwałą własną określił zasady wynagradzania pracowników, przyjmując Regulamin Wynagradzania, zgodnie z którym na składniki wynagrodzenia składały się: wynagrodzenie zasadnicze, premia uznaniowa do 30% wynagrodzenia zasadniczego, specjalna nagroda uznaniowa za wybitne osiągnięcia – odpowiadające rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonaniu, a także ilości i jakości świadczonej pracy. Stawiane przez Miasto Poznań oczekiwania wobec Spółki w zakresie jakości

świadczonych usług dla Miasta mają również swoje odzwierciedlenie w polityce kadrowej stosowanej przez Spółkę. Wyrazem tego są wprowadzone uchwałami Zarządu Spółki z dnia 13 lutego 2018 r. nowe regulaminy: Wynagradzania, Premiowania i Nagradzania, w których na nowo zostały określone kryteria i zasady przyznawania tych świadczeń. Mając na względzie stawiane Spółce cele przez Miasto, w tym oczekiwania co do jakości i terminowości realizowanych inwestycji, władze Spółki stosują narzędzia w postaci premii uznaniowej, służące motywowaniu pracowników do zwiększenia efektywności, jakości i terminowości wykonywanej pracy.

Należy zauważyć, że Spółka obecnie realizuje ponad 100 inwestycji przy zatrudnieniu 63 osób (informacja na dzień 16 lipca br.).

Z wyrazami szacunku

ZASTĘPCA
PREZYDENTA MIASTA POZNANIA

Jędrzej Solarski