



Poznań, 20 listopada 2019 r.

Pan Jacek Jaśkowiak  
Prezydent Miasta Poznania

## **ZAPYTANIE**

**ws. ewentualnych zagrożeń dla realizacji założeń przewidzianych  
w Europejskiej Karcie Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym**

*Szanowny Panie Prezydencie,*

W związku z przygotowaniem do przyjęcia uchwały w sprawie przyjęcia przez Miasto Poznań Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym składam zapytanie o ewentualne zagrożenia dla realizacji założeń przewidzianych w ww. dokumencie oraz o przedstawienie możliwości realizowania następujących:

- Art. 2 Reprezentacja polityczna Pkt 3 Sygnatariusz uznaje zasadę zrównoważonej reprezentacji we wszystkich ciałach decyzyjnych i pochodzących z wyboru.
- Art. 4 Publiczne zaangażowanie na rzecz równości Pkt 2 Sygnatariusz użyje swojego demokratycznego mandatu do zachęcania innych politycznych i publicznych instytucji i jednostek prywatnych oraz organizacji społecznych do podjęcia działań zapewniających w praktyce prawo do równości kobiet i mężczyzn.
- Art. 6 Przeciwstawianie się stereotypom Pkt 2 W tym celu Sygnatariusz zapewnia, że jego własna i wewnętrzna komunikacja będzie zgodna z tym zobowiązaniem, i że będą one promować pozytywny wizerunek płci i dobre przykłady.
- Art. 11 Rola pracodawcy Pkt 4 a) sprawdzenie polityki i procedur odnoszących się do zatrudnienia w organizacji, opracowanie i stosowanie w kwestiach związanych z zatrudnieniem Równościowego Planu Działania, w celu zniesienia nierówności w określonym czasie i obejmuje m.in.: Środki zapewniające zrównoważony udział kobiet i mężczyzn na wszystkich szczeblach, w szczególności odnoszące się do nieproporcjonalności na wyższym szczeblu zarządzania.
- Art. 12 Zamówienia publiczne i umowy Pkt 1 Sygnatariusz zobowiązuje się, że w wykonywaniu swoich zadań i obowiązków wynikających z zamówień publicznych, włączając umowy na dostawę produktów, wykonanie usług i prac,



będzie wspierać równość między kobietami i mężczyznami. Pkt 2 Sygnatariusz uznaje, że ta odpowiedzialność jest szczególnej wagi gdy zleca innym jednostkom prawnym wykonanie ważnych usług publicznych, za które prawnie sam jest odpowiedzialny. W takich przypadkach sygnatariusz zapewni, że jednostka prawna wygrywająca umowę (bez względu jaka jest jej forma własności) ma taki sam obowiązek zapewnić czy promować równość między kobietami i mężczyznami, jakie miałyby sygnatariusz jeśli dostarczałby usługi bezpośrednio.

- Art. 13 Edukacja i kształcenie ustawiczne Pkt 3 Sygnatariusz uznaje potrzebę likwidowania stereotypów ról kobiet i mężczyzn we wszystkich formach edukacji. W tym celu zobowiązuje się do następujących środków: Sprawdzania materiałów edukacyjnych szkół i innych programów edukacyjnych oraz metod nauczania, w celu zapewnienia, że zwalczają one stereotypowe postawy i praktyki. Pkt 4 Sygnatariusz uznaje, że sposób w jaki prowadzone są szkoły i inne placówki edukacyjne pokazuje ważne dla dzieci i młodzieży modele. Dlatego zobowiązuje się promować równy udział kobiet i mężczyzn na wszystkich szczeblach zarządzania i kierowania szkołami.

- Art. 14 Zdrowie Pkt 2 Sygnatariusz uznaje, że przy zapewnianiu równych szans dla kobiet i mężczyzn do dobrego zdrowia, usług medycznych i zdrowotnych, muszą być uwzględnione ich różne potrzeby. Uznaje, że potrzeby te wynikają nie tylko z biologicznych różnic, ale także z różnic w warunkach życia i pracy, ze stereotypowych postaw i założeń.

- Art. 20 Kultura, sport i czas wolny Pkt 3 Zachęcanie bibliotek publicznych do posiadania w zbiorach książek i materiałów o tematyce równości płci oraz podejmowanie działań promocyjnych na ten temat.

Uzyskane odpowiedzi na powyższe pytania przybliżą mi i mam nadzieję innym radnym możliwe sposoby realizowania zobowiązań wynikających z tego dokumentu oraz pozwolą rozwiązać wątpliwości, które mogą się pojawić przy podejmowaniu decyzji 3 grudnia 2019 r. o głosowaniu za lub przeciw przyjęciu Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym.

Z wyrazami szacunku