

Kryteria oceny przydatności kandydatów:

1. Kwalifikacje, doświadczenie i dotychczasowy przebieg pracy zawodowej (ze szczególnym uwzględnieniem instytucji artystycznych).
2. Znajomość zasad dotyczących funkcjonowania instytucji kultury (w tym przepisów pranych).
3. Znajomość problematyki będącej przedmiotem działalności Centrum Kultury Zamek oraz zjawisk ze sfery kultury, sztuki i dziedzictwa narodowego.
4. Koncepcja programowo-organizacyjna dla Centrum Kultury Zamek.
5. Stwierdzone predyspozycje menedżerskie, zdolności organizacyjne i umiejętności kierowania zespołem (w tym znajomość pozyskiwania funduszy pozabudżetowych).