## ZARZĄDZENIE NR

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

**z dnia 18 kwietnia 2019r.**

|  |  |
| --- | --- |
| zmieniające  | **zarządzenie w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.** |

Na podstawie art. 10 ust. 6 i ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1252 ze zm.) oraz art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W zarządzeniu Nr 843/2015/P Prezydenta Miasta Poznania z dnia 9 grudnia 2015 r. w sprawie określenia zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej, zmienionego zarządzeniem Prezydenta Miasta Poznania Nr 555/2018/P z dnia 31 lipca 2018 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku Nr 1 do zarządzenia pn. "Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Miasto Poznań" § 3 otrzymuje brzmienie:

"1. Maksymalna wysokość nagrody rocznej przyznanej uprawnionemu nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej, przy czym maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku określonego w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Przez przeciętne miesięczne wynagrodzenie w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej rozumie się naliczone wynagrodzenie miesięczne brutto, tj. naliczone wynagrodzenie za okres od stycznia do grudnia włącznie roku poprzedzającego przyznanie nagrody rocznej, bez uwzględnienia naliczonych w roku poprzedzającym przyznanie: nagrody rocznej, nagrody jubileuszowej, świadczeń dodatkowych i innych o charakterze jednorazowych wypłat.".

2) w załączniku Nr 1 do zarządzenia pn. "Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Miasto Poznań" § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

"4. Jeżeli uprawniony uzyskał 100 punktów lub mniej niż 100 punktów, to rada społeczna może wystąpić z uzasadnionym wnioskiem o przyznanie nagrody rocznej w kwocie innej niż wynikająca z zasady proporcjonalności opisanej w ust. 3. We wniosku rada społeczna w szczególności może wykazać, w jakim stopniu specyfika warunków, w których zakład funkcjonuje, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy zakładu, a niezależne od niego, lub inne zdarzenia, o których mowa w art. 10 ust. 4, ust. 5 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, wpłynęły na niewykonanie zadań, o których mowa w załączniku Nr 2 do zarządzenia.".

3) w załączniku Nr 3 do zarządzenia pn. "Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej" pkt 1 ppkt 4 otrzymuje brzmienie:

"4) maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego wynikająca z ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi ...............................".

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma po raz pierwszy zastosowanie do nagród rocznych za 2018 r.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

(-) Jędrzej Solarski

Z-CA PREZYDENTA MIASTA POZNANIA