## ZARZĄDZENIE NR

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

**z dnia 22 lutego 2022r.**

|  |  |
| --- | --- |
| zmieniające  | **zarządzenie w sprawie sposobu i zasad dokonywania okresowej oceny pracowniczej w Urzędzie Miasta Poznania.**  |

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W zarządzeniu Nr 6/2020/K Prezydenta Miasta Poznania z dnia 10 lutego 2020 r. w sprawie sposobu i zasad dokonywania okresowej oceny pracowniczej w Urzędzie Miasta Poznania wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Ocena pracy zawodowej radcy prawnego jest dokonywana w sytuacjach, w których zachodzą wątpliwości co do prawidłowości jej wykonywania, lub na żądanie radcy prawnego lub Dyrektora Wydziału Prawnego – Radcy Prawnego Miasta. Wówczas ocena pracy zawodowej radcy prawnego dokonywana jest zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych.”;

2) w § 3 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) w przypadku znacznego pogorszenia efektywności pracy – pogorszenie pracy musi trwać co najmniej 3 miesiące, a OOP można dokonać nie wcześniej niż 6 miesięcy od ostatniej OOP;”

3) w § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Rozmowa obejmuje:

1) omówienie wyników OOP oraz różnic między oceną i samooceną;

2) omówienie postawy etycznej;

3) identyfikację czynników utrudniających pracownikowi efektywną pracę oraz wskazanie sposobu ich usunięcia;

4) określenie indywidualnych celów/zadań na okres do kolejnej OOP;

5) ewentualnie wskazanie i zaproponowanie zmian w odniesieniu do stanowiska pracy (np.: awanse, przeszeregowania);

6) omówienie wyników ankietowej opinii bezpośrednio podległych pracowników w OOP osób na stanowiskach kierowniczych;

7) omówienie i wyznaczenie obszaru do zmiany w przypadku uzyskania oceny pozytywnej z wyznaczeniem obszaru do zmiany;

8) omówienie i wyznaczenie warunku w przypadku uzyskania oceny negatywnej;

9) omówienie rozwoju zawodowego pracownika.”;

4) załączniki do zmienianego zarządzenia: arkusz oceny A, arkusz oceny B, arkusz oceny C, arkusz rozwoju zawodowego A, arkusz rozwoju zawodowego B, arkusz rozwoju zawodowego C, otrzymują brzmienie jak w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Pozostałe przepisy zarządzenia pozostają bez zmian.

**§ 3**

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom wydziałów.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z up. PREZYDENTA MIASTA

(-) Jędrzej Solarski

Z-CA PREZYDENTA MIASTA POZNANIA