## UZASADNIENIE

## DO PROJEKTU ZARZĄDZENIA

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

|  |  |
| --- | --- |
| zmieniającego | **zarządzenie w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania.** |

Nowelizacja Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania wiąże się z koniecznością dostosowania warunków płacowych do obecnych realiów, wynikających ze zmian przepisów powszechnie obowiązujących oraz uwarunkowań społeczno-ekonomicznych. Zmiany dotyczą załącznika nr 1 do Regulaminu pn. „Taryfikacja stanowisk pracy”, załącznika nr 2 do Regulaminu pn. „Tabela stawek miesięcznych płacy zasadniczej / zaszeregowania osobistego” oraz załącznika nr 3 do Regulaminu pn. „Tabela stawek dodatku funkcyjnego” i uwzględniają:

1) planowany wzrost wynagrodzeń pracowniczych w Urzędzie Miasta Poznania w II połowie br.;

2) obowiązujące minimalne wynagrodzenie zasadnicze;

3) relacje stawek w poszczególnych kategoriach zaszeregowania do stawek składników wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania wprowadzonych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;

4) potrzebę wprowadzenia szczególnych uwarunkowań na stanowiskach wysoce technicznych i specjalistycznych realizujących zadania o charakterze informatycznym.

DYREKTOR WYDZIAŁU

(-) Wojciech Kasprzak