## ZARZĄDZENIE NR 36/2022/K

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

**z dnia 27 czerwca 2022r.**

|  |  |
| --- | --- |
| zmieniające  | **zarządzenie w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania.** |

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.), w związku z art. 31 § 1 i art. 772 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), w związku z art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz w porozumieniu z Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Urzędu Miasta Poznania oraz Straży Miejskiej Miasta Poznania zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 50/2019/K Prezydenta Miasta Poznania z dnia 12 grudnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania, zmienionym zarządzeniem Nr 75/2020/K Prezydenta Miasta Poznania z dnia 29 grudnia 2020 r. oraz zarządzeniem Nr 49/2021/K Prezydenta Miasta Poznania z dnia 12 października 2021 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) załącznik nr 1 do Regulaminu pn. „Taryfikacja stanowisk pracy” otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 1

TARYFIKACJA STANOWISK PRACY

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwy służbowych stanowisk pracy** |  **Kategorie zaszeregowania** stanowisk w UMP |
| Sekretarz Miasta Poznania | XX |
| Dyrektor wydziałuKierownik USC | XIX |
| Miejski Rzecznik Konsumentów | XVIII |
| Zastępca dyrektora | XVII |
| Zastępca kierownika USC |
| Audytor wewnętrzny | XVI |
| Kierownik oddziału | XV |
| Radca prawny |
| Główny specjalista | XIV |
| Starszy informatyk | XIII |
| Inspektor | XII |
| Starszy specjalista | XI |
| Informatyk |
| Specjalista | X |
| Samodzielny referent | IX |
| Referent |
| Kierowca samochodu towarowo-osobowego Kierowca samochodu osobowego | VIII |
| Starszy poborca |
| Poborca | VII |
| Starszy rzemieślnik | VI |
| Starszy elektryk |
| Starszy stolarz |
| Starszy konserwator |
| Rzemieślnik |
| Elektryk |
| Stolarz |
| Konserwator |
| Starszy operator urządzeń powielających |
| Operator urządzeń powielających | V |
| Pracownik gospodarczy | IV |
| Pomoc administracyjna | III |
| Pracownik sprzątający |
| Goniec | II  |

2) załącznik nr 2 do Regulaminu pn. „Tabela stawek miesięcznych płacy zasadniczej / zaszeregowania osobistego” otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK MIESIĘCZNYCH PŁACY ZASADNICZEJ / ZASZEREGOWANIA OSOBISTEGO

|  |  |
| --- | --- |
| Kategoria zaszeregowania | Stawki przyjęte w Urzędzie Miasta Poznania  |
| Minimalna stawka płacy zasadniczej | Maksymalna stawka płacy zasadniczej |
| I | 3010,00 zł |
| II | 3100,00 zł | 3900,00 zł |
| III | 3150,00 zł | 4000,00 zł |
| IV | 3150,00 zł | 4100,00 zł |
| V | 3150,00 zł | 4300,00 zł |
| VI | 3200,00 zł | 4600,00 zł |
| VII | 3250,00 zł | 4900,00 zł |
| VIII | 3300,00 zł | 5200,00 zł |
| IX | 3350,00 zł | 5500,00 zł |
| X | 3400,00 zł | 5750,00 zł |
| XI | 3450,00 zł | 6000,00 zł |
| XII | 3550,00 zł | 6200,00 zł |
| XIII | 3650,00 zł | 6400,00 zł |
| XIV | 3750,00 zł | 6600,00 zł |
| XV | 4100,00 zł | 7200,00 zł |
| XVI | 4400,00 zł | 7600,00 zł |
| XVII | 5100,00 zł | 8000,00 zł |
| XVIII | 5500,00 zł | 8400,00 zł |
| XIX | 5900,00 zł | 8900,00 zł |
| XX | 6500,00 zł | 9500,00 zł |

**UWAGA:**

1) na urzędniczych stanowiskach służbowych specjalistów, informatyków, starszych specjalistów, starszych informatyków i głównych specjalistów zajmujących stanowiska pracy:

a) programistów, ds. zarządzania siecią informatyczną, ds. analiz i wdrożeń oprogramowania, ds. SOC (Security Operation Center) możliwe jest zastosowanie wyższej o dwie kategorie maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,

b) ds. konfiguracji sprzętu i oprogramowania, ds. zarządzania oprogramowaniem,
ds. zarządzania użytkownikami baz danych, ds. administracji bezpieczeństwem danych, ds. telefonii komórkowej, ds. systemów bezpieczeństwa, ds. systemów telekomunikacyjnych, ds. obsługi systemu wspierania obrad możliwe jest zastosowanie wyższej o jedną kategorię maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego;

2) na urzędniczych stanowiskach służbowych kierowniczych dla stanowisk wymienionych w pkt 1 lit. a i b, tj. kierowników oddziałów i zastępców dyrektorów wydziałów (z wyłączeniem stanowiska dyrektora wydziału), możliwe jest zastosowanie wyższej o jedną kategorię maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli wykształcenie i kwalifikacje niezbędne na stanowisku kierowniczym są tożsame lub zbieżne z wykształceniem i kwalifikacjami podległych stanowisk, o których mowa w pkt 1;

3) na stanowiskach radców prawnych pełniących funkcję koordynatorów zespołów prawnych w Wydziale Prawnym (z wyłączeniem stanowiska dyrektora Wydziału Prawnego) możliwe jest zastosowanie wyższej o jedną kategorię maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3) załącznik nr 3 do Regulaminu pn. „Tabela stawek dodatku funkcyjnego” otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 3

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

|  |  |
| --- | --- |
| Kategoria zaszeregowania | Stawki przyjęte w Urzędzie Miasta Poznania  |
| Minimalna stawka dodatku funkcyjnego | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego |
| XX | 100,00 zł | 4000,00 zł |
| XIX | 100,00 zł | 3600,00 zł |
| XVIII | 100,00 zł | 3300,00 zł |
| XVII | 100,00 zł | 2900,00 zł |
| XVI | 100,00 zł | 2700,00 zł |
| XV | 100,00 zł | 2500,00 zł |
| XIV | 100,00 zł | 2300,00 zł |

**UWAGA:**

1) na urzędniczych stanowiskach służbowych specjalistów, informatyków, starszych specjalistów, starszych informatyków i głównych specjalistów zajmujących stanowiska pracy:

a) programistów, ds. zarządzania siecią informatyczną, ds. analiz i wdrożeń oprogramowania, ds. SOC (Security Operation Center) możliwe jest zastosowanie wyższej o dwie kategorie stawki dodatku funkcyjnego, jeżeli został on przewidziany dla danego stanowiska służbowego,

b) ds. konfiguracji sprzętu i oprogramowania, ds. zarządzania oprogramowaniem,
ds. zarządzania użytkownikami baz danych, ds. administracji bezpieczeństwem danych, ds. telefonii komórkowej, ds. systemów bezpieczeństwa, ds. systemów telekomunikacyjnych, ds. obsługi systemu wspierania obrad możliwe jest zastosowanie wyższej o jedną kategorię stawki dodatku funkcyjnego, jeżeli został on przewidziany dla danego stanowiska służbowego;

2) na urzędniczych stanowiskach służbowych kierowniczych dla stanowisk wymienionych w pkt 1 lit. a i b, tj. kierowników oddziałów i zastępców dyrektorów wydziałów (z wyłączeniem stanowiska dyrektora wydziału), możliwe jest zastosowanie wyższej o jedną kategorię stawki przysługującego na tym stanowisku służbowym dodatku funkcyjnego, jeżeli wykształcenie i kwalifikacje niezbędne na stanowisku kierowniczym są tożsame lub zbieżne z wykształceniem i kwalifikacjami podległych stanowisk, o których mowa w pkt 1;

3) na urzędniczym stanowisku służbowym głównego specjalisty, które nie koordynuje bezpośrednio pracy innych stanowisk, maksymalna stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 1800 zł. Warunek ten nie dotyczy stanowisk wymienionych w pkt 1;

4) na stanowiskach radców prawnych – koordynatorów zespołów prawnych w Wydziale Prawnym (z wyłączeniem stanowiska dyrektora Wydziału Prawnego) możliwe jest zastosowanie wyższej o jedną kategorię stawki dodatku funkcyjnego.

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Wydziału Organizacyjnego oraz dyrektorom pozostałych wydziałów Urzędu Miasta Poznania.

**§ 3**

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

2. Zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania wprowadzone niniejszym zarządzeniem wchodzą w życie po upływie 2 tygodni od podania ich pracownikom do wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty w Urzędzie Miasta Poznania.

PREZYDENT MIASTA POZNANIA

(-) Jacek Jaśkowiak