## ZARZĄDZENIE NR 20/2023/K

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

**z dnia 27 marca 2023r.**

|  |  |
| --- | --- |
| zmieniające | **zarządzenie w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania.** |

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), w związku z art. 31 § 1 i art. 772 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz w porozumieniu z Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Urzędu Miasta Poznania oraz Straży Miejskiej Miasta Poznania zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 5/2023/K Prezydenta Miasta Poznania z dnia 13 stycznia 2023 r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania wprowadza się następujące zmiany:

1) załącznik nr 2 do Regulaminu pn. „Tabela stawek miesięcznych płacy zasadniczej / zaszeregowania osobistego” otrzymuje brzmienie:

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK MIESIĘCZNYCH PŁACY ZASADNICZEJ / ZASZEREGOWANIA OSOBISTEGO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kategoria zaszeregowania | Stawki przyjęte w Urzędzie Miasta Poznania | | |
| Minimalna stawka płacy zasadniczej | | Maksymalna stawka płacy zasadniczej |
| I | - | | - |
| II | - | | - |
| III | Do 30.06.2023 r. 3490,00 zł | Od 1.07.2023 r. 3600,00 zł | 4000,00 zł |
| IV | Do 30.06.2023 r. 3490,00 zł | Od 1.07.2023 r. 3600,00 zł | 4100,00 zł |
| V | Do 30.06.2023 r. 3490,00 zł | Od 1.07.2023 r. 3600,00 zł | 4300,00 zł |
| VI | Do 30.06.2023 r. 3490,00 zł | Od 1.07.2023 r. 3600,00 zł | 4600,00 zł |
| VII | 3600,00 zł | | 4900,00 zł |
| VIII | 3700,00 zł | | 5200,00 zł |
| IX | 3750,00 zł | | 5500,00 zł |
| X | 3800,00 zł | | 5900,00 zł |
| XI | 3800,00 zł | | 6100,00 zł |
| XII | 4100,00 zł | | 6300,00 zł |
| XIII | 4100,00 zł | | 6600,00 zł |
| XIV | 4100,00 zł | | 7000,00 zł |
| XV | 4500,00 zł | | 7600,00 zł |
| XVI | 5000,00 zł | | 7700,00 zł |
| XVII | 5500,00 zł | | 8200,00 zł |
| XVIII | 6100,00 zł | | 8600,00 zł |
| XIX | 6700,00 zł | | 9200,00 zł |
| XX | 7300,00 zł | | 9900,00 zł |

**UWAGA:**

1. Na urzędniczych stanowiskach służbowych specjalistów, informatyków, starszych specjalistów, starszych informatyków i głównych specjalistów, zajmujących:

1) stanowiska pracy:

a) programistów,

b) ds. zarządzania siecią komputerową,

c) ds. analiz i wdrożeń,

d) projektantów systemów informatycznych,

e) ds. systemów obiegu dokumentów i EZD,

f) ds. operacyjnych SOC (Security Operation Center),

g) ds. koordynacji SOC,

h) ds. zabezpieczania zasobów informacyjnych,

i) ds. redakcji serwisów informacyjnych,

j) ds. multimediów i serwisów informacyjnych,

k) ds. projektów cyfrowych,

l) ds. integracji systemów,

m) inspektorów ochrony danych,

możliwe jest przyznanie wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka płacy zasadniczej określona w tabeli zaszeregowania dla danego stanowiska służbowego, powiększona o nie więcej niż 15% tej stawki;

2) stanowiska pracy:

a) ds. konfigurowania sprzętu i oprogramowania,

b) ds. ewidencji i zarządzania oprogramowaniem,

c) ds. analiz konfiguracji sprzętowo-programowych,

d) ds. zarządzania użytkownikami baz danych,

e) ds. administracji bezpieczeństwem danych,

f) ds. telefonii komórkowej,

g) ds. systemów bezpieczeństwa,

h) ds. systemów telekomunikacyjnych,

i) ds. obsługi systemu wspierania obrad,

możliwe jest przyznanie wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka płacy zasadniczej określona w tabeli zaszeregowania dla danego stanowiska służbowego, powiększona o nie więcej niż 10% tej stawki.

2. Na urzędniczych stanowiskach służbowych kierowniczych dla stanowisk wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2, tj.: kierowników oddziałów, zastępców dyrektorów wydziałów (z wyłączeniem stanowisk dyrektorów wydziałów), możliwe jest przyznanie wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka płacy zasadniczej określona w tabeli zaszeregowania dla danego stanowiska służbowego, powiększona o nie więcej niż 15% tej stawki, jeżeli wykształcenie i kwalifikacje niezbędne na stanowisku kierowniczym są tożsame lub zbieżne z wykształceniem i kwalifikacjami podległych stanowisk, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2;

3. Na stanowiskach radców prawnych pełniących funkcję koordynatorów zespołów prawnych w Wydziale Prawnym (z wyłączeniem stanowiska dyrektora Wydziału Prawnego) możliwe jest przyznanie wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka płacy zasadniczej określona w tabeli zaszeregowania dla stanowiska radcy prawnego, powiększona o nie więcej niż 10% tej stawki.

4. W stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracownika sprzątającego lub pomocy administracyjnej, którzy nie otrzymują premii regulaminowej (indywidualnej), możliwe jest przyznanie wynagrodzenia zasadniczego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka płacy zasadniczej określona w tabeli zaszeregowania dla danego stanowiska służbowego, powiększona o nie więcej niż 10% tej stawki (III kategoria zaszeregowania).

2) w załączniku nr 3 do Regulaminu pn. „Tabela stawek dodatku funkcyjnego” część pn. „Uwaga” otrzymuje brzmienie:

**UWAGA:**

1. Na urzędniczych stanowiskach służbowych specjalistów, informatyków, starszych specjalistów, starszych informatyków i głównych specjalistów zajmujących:

1) stanowiska pracy:

a) programistów,

b) ds. zarządzania siecią komputerową,

c) ds. analiz i wdrożeń,

d) projektantów systemów informatycznych,

e) ds. systemów obiegu dokumentów i EZD,

f) ds. operacyjnych SOC (Security Operation Center),

g) ds. koordynacji SOC,

h) ds. zabezpieczania zasobów informacyjnych,

i) ds. redakcji serwisów informacyjnych,

j) ds. multimediów i serwisów informacyjnych,

k) ds. projektów cyfrowych,

l) ds. integracji systemów,

m) inspektorów ochrony danych,

możliwe jest przyznanie dodatku funkcyjnego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka dodatku funkcyjnego określona w tabeli stawek dodatku funkcyjnego dla danej kategorii zaszeregowania, powiększona o nie więcej niż 15% tej stawki, jeżeli został on przewidziany dla danego stanowiska służbowego;

2) stanowiska pracy:

a) ds. konfigurowania sprzętu i oprogramowania,

b) ds. ewidencji i zarządzania oprogramowaniem,

c) ds. analiz konfiguracji sprzętowo-programowych,

d) ds. zarządzania użytkownikami baz danych,

e) ds. administracji bezpieczeństwem danych,

f) ds. telefonii komórkowej,

g) ds. systemów bezpieczeństwa,

h) ds. systemów telekomunikacyjnych,

i) ds. obsługi systemu wspierania obrad,

możliwe jest przyznanie dodatku funkcyjnego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka dodatku funkcyjnego określona w tabeli stawek dodatku funkcyjnego dla danej kategorii zaszeregowania, powiększona o nie więcej niż 10% tej stawki, jeżeli został on przewidziany dla danego stanowiska służbowego.

2. Na urzędniczych stanowiskach służbowych kierowniczych dla stanowisk wymienionych w ust. 1 pkt 1 i 2, tj.: kierowników oddziałów, zastępców dyrektorów wydziałów (z wyłączeniem stanowisk dyrektorów wydziałów), możliwe jest przyznanie dodatku funkcyjnego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka dodatku funkcyjnego określona w tabeli stawek dodatku funkcyjnego dla danej kategorii zaszeregowania, powiększona o nie więcej niż 15% tej stawki, jeżeli wykształcenie i kwalifikacje niezbędne na stanowisku kierowniczym są tożsame lub zbieżne z wykształceniem i kwalifikacjami podległych stanowisk, o których mowa w ust. 1.

3. Na urzędniczym stanowisku służbowym głównego specjalisty, które nie koordynuje bezpośrednio pracy innych stanowisk, maksymalna stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 1800 zł. Warunek ten nie dotyczy stanowisk wymienionych w ust. 1.

4. Na stanowiskach radców prawnych pełniących funkcję koordynatorów zespołów prawnych w Wydziale Prawnym (z wyłączeniem stanowiska dyrektora Wydziału Prawnego) możliwe jest przyznanie dodatku funkcyjnego w maksymalnej kwocie nie wyższej niż maksymalna stawka dodatku funkcyjnego określona w tabeli stawek dodatku funkcyjnego dla danej kategorii zaszeregowania, powiększona o nie więcej niż 10% tej stawki.

**§ 2**

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Wydziału Organizacyjnego oraz dyrektorom pozostałych wydziałów Urzędu Miasta Poznania.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 marca 2023 r.

wz. PREZYDENTA MIASTA

(-) Mariusz Wiśniewski

Z-CA PREZYDENTA MIASTA POZNANIA