## UZASADNIENIE

## DO PROJEKTU ZARZĄDZENIA

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

|  |  |
| --- | --- |
| zmieniającego | **zarządzenie w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania.** |

Nowelizacja Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania wiąże się z wejściem w życie z dniem 1 lipca 2023 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które zmienia dotychczasowe stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania oraz wprowadza nowy katalog stanowisk służbowych z przyporządkowanymi im kategoriami zaszeregowania i minimalnymi wymaganiami kwalifikacyjnymi. Zmiany przewidziane w ww. rozporządzeniu Rady Ministrów skutkują koniecznością dostosowania zapisów obecnego Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Poznania do aktualnych uwarunkowań. W konsekwencji załącznik nr 1 do Regulaminu pn. „Taryfikacja stanowisk pracy” został połączony z załącznikiem nr 2 do Regulaminu pn. „Tabela stawek miesięcznych płacy zasadniczej / zaszeregowania osobistego” i obecnie obejmuje:

1) nowe kategorie zaszeregowania oraz przyporządkowane im nazwy stanowisk służbowych,

2) stawki minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach zaszeregowania,

3) wprowadzone, nieistniejące dotychczas w Urzędzie stanowisko młodszego referenta;

4) nowe stanowiska służbowe, które zastąpiły stanowiska nieprzewidziane w rozporządzeniu Rady Ministrów.

Zmiany wymagał również załącznik nr 3 do Regulaminu pn. "Taryfikacja stawek dodatku funkcyjnego" oraz załącznik nr 4 do Regulaminu pn. "Ramowe wymogi kompetencyjne dla podstawowych stanowisk pracy".

DYREKTOR WYDZIAŁU

(-) Wojciech Kasprzak