## ZARZĄDZENIE NR

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

**z dnia 26 października 2023r.**

|  |  |
| --- | --- |
| w sprawie | **wprowadzenia Kodeksu etyki pracowników Urzędu Miasta Poznania oraz instrukcji zapewniających jego przestrzeganie.** |

Na podstawie art. 68 ust. 2 pkt 5, art. 69 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 ze zm.), art. 94 i 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), art. 33 ust. 1, 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W celu promowania i zapewnienia przestrzegania wartościowych i etycznych zachowań w Urzędzie Miasta Poznania określa się:

1) Kodeks etyki pracowników Urzędu Miasta Poznania, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia;

2) instrukcję pt. Doradztwo etyczne w Urzędzie Miasta Poznania, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia;

3) Instrukcję przeciwdziałania i postępowania wobec zjawisk mobbingu i dyskryminacji (w tym molestowania i molestowania seksualnego) w Urzędzie Miasta Poznania, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia;

4) instrukcję pt. Dialog dla współpracy, stanowiącą załącznik nr 4 do zarządzenia.

**§ 2**

Ilekroć w zarządzeniu oraz w załącznikach do zarządzenia, bez bliższego określenia, jest mowa o:

1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora wydziału oraz dyrektora komórki organizacyjnej o innej nazwie działającej na prawach wydziału i kierownika oddziału samodzielnie funkcjonującego w strukturze organizacyjnej Urzędu;

2) Kodeksie – należy przez to rozumieć Kodeks etyki pracowników Urzędu Miasta Poznania;

3) Oddziale Rozwoju Kadr – należy przez to rozumieć komórkę organizacyjną Wydziału Organizacyjnego Urzędu;

4) pracowniku – należy przez to rozumieć wszystkich pracowników i pracowniczki Urzędu;

5) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Poznania;

6) Sekretarzu – należy przez to rozumieć Sekretarza Miasta Poznania;

7) Skarbniku – należy przez to rozumieć Skarbnika Miasta Poznania;

8) Urzędzie/pracodawcy – należy przez to rozumieć Urząd Miasta Poznania;

9) wydziale – należy przez to rozumieć wydziały Urzędu, a także równorzędne komórki organizacyjne o innej nazwie działające na prawach wydziału lub oddziały samodzielnie funkcjonujące w strukturze organizacyjnej Urzędu.

**§ 3**

Określenie zasad etycznych jest, obok przedsięwzięć organizacyjnych i proceduralnych zapewniających transparentność i jawność postępowań, stałym czynnikiem kreowania w Urzędzie wartościowych i poprawnych zachowań w celu budowania autorytetu pracowników oraz zaufania wobec ich działań.

**§ 4**

1. Kadra kierownicza Urzędu swoim postępowaniem zobowiązana jest dawać dobry przykład pozostałym pracownikom i promować zasady określone w Kodeksie, a także reagować na informacje o niezgodnym z nim postępowaniem.

2. W przypadku podejrzenia naruszenia przez pracownika zasad etycznych, o których mowa w Kodeksie lub w innych obowiązujących pracowników samorządowych uregulowaniach odnoszących się do kwestii etycznych, sprawę rozpatruje dyrektor wykonujący uprawnienia pracodawcy wobec tego pracownika. W razie potwierdzenia naruszenia zasad etycznych dyrektor może podjąć decyzję o zastosowaniu środków/kar przewidzianych w Kodeksie pracy.

3. Sposób postępowania w przypadku stwierdzenia w Urzędzie naruszenia postanowień odnoszących się do kwestii etycznych, wypełniającego jednocześnie znamiona przestępstwa, reguluje zarządzenie Prezydenta Miasta Poznania w sprawie przeciwdziałania nadużyciom, postępowania w przypadkach ich stwierdzenia oraz zarządzania informacjami o nadużyciach.

**§ 5**

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom wydziałów.

**§ 6**

Traci moc zarządzenie Nr 284/2018/P Prezydenta Miasta Poznania z dnia 16 kwietnia 2018 r. w sprawie zapewnienia przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania w Mieście Poznaniu (ze zm.).

**§ 7**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA POZNANIA

(-) Jacek Jaśkowiak