### Załącznik nr 7 do Zasad

Ogólne zasady realizacji przez Spółkę zadań dodatkowych

ZADANIA ZLECONE I ZADANIA KOMERCYJNE

1. Spółka może, w ramach swojej działalności, realizować na zlecenie spółek z udziałem Miasta wobec których Spółka posiada status tzw. podmiotu „in-house” w rozumieniu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, zadania dodatkowe – Zadania Zlecone, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 8 Zasad. Do przekazywania Spółce do realizacji Zadań Zleconych przez podmiot zobowiązany do stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych, zastosowanie mają postanowienia tej ustawy w zakresie udzielania zamówień w trybie „in-house”.
2. Zadania dodatkowe – Zadania Komercyjne, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 9 Zasad, mogą być przez Spółkę realizowane na rzecz podmiotów komercyjnych, w tym spółek z udziałem Miasta Poznania wobec których Spółka nie posiada statusu tzw. podmiotu „in-house” w rozumieniu przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. Zakres i wynagrodzenie za wykonywanie zadań, o których mowa w ust. 1 i 2, powinny być każdorazowo określane w stosownym zleceniu/umowie zawieranej przez Spółkę ze zleceniodawcą. Wynagrodzenie powinno co najmniej pokryć wszystkie koszty wykonania zadania.
4. Spółka, przy wykonywaniu Zadań Komercyjnych jest zobowiązana w całym okresie powierzenia do bezwzględnego przestrzegania warunku realizacji 90% całej swojej działalności na rzecz Miasta, Miejskich Jednostek Organizacyjnych oraz podmiotów, o których mowa w ust. 1.
5. W całym okresie powierzenia strata poniesiona przez Spółkę w wyniku realizacji Zadań Zleconych nie jest uwzględniana zarówno w kalkulacji Akceptowalnego Poziomu Wynagrodzenia, jak i Maksymalnej Kwoty Rekompensaty. Jeżeli w całym okresie powierzenia Spółka uzyskuje w poszczególnych Latach Rozliczeniowych straty i zyski z tytułu realizacji Zadań Zleconych, wypracowane zyski w pierwszej kolejności przeznacza się na pokrycie strat, a nadwyżka zysku, po pokryciu strat, jest uwzględniana zarówno w kalkulacji Akceptowalnego Poziomu Wynagrodzenia, jak i Maksymalnej Kwoty Rekompensaty.
6. W całym okresie powierzenia strata poniesiona przez Spółkę w wyniku realizacji Zadań Komercyjnych nie jest uwzględniana w kalkulacji Maksymalnej Kwoty Rekompensaty. Jeżeli w całym okresie powierzenia Spółka uzyskuje w poszczególnych Latach Rozliczeniowych straty i zyski z tytułu realizacji Zadań Komercyjnych, wypracowane zyski w pierwszej kolejności przeznacza się na pokrycie strat, a nadwyżka zysku, po pokryciu strat, jest uwzględniana w kalkulacji Maksymalnej Kwoty Rekompensaty.