## UZASADNIENIE

## DO PROJEKTU ZARZĄDZENIA

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

|  |  |
| --- | --- |
| w sprawie | **powołania Komitetu Sterującego odpowiedzialnego za integrację procesu zarządzania strategicznego i wieloletniego planowania budżetowego.** |

Powołanie Komitetu Sterującego wynika z dwóch zasadniczych przesłanek:

– ustawowego obowiązku opracowania wieloletniej prognozy finansowej, wynikającego z ustawy o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1270, 1273, 1407, 1429, 1641, 1693, 1872, z 2024 r. poz. 858, 1089),

– podjęcia przez Radę Miasta Poznania w dniu 24 stycznia 2017 r. uchwały w sprawie Strategii Rozwoju Miasta Poznania 2020+ Nr XLI/708/VII/2017 i obowiązku podjęcia prac nad jej efektywnym wdrażaniem.

Wdrażanie uchwalonej Strategii wymaga wysokiego poziomu kultury organizacyjnej i wykorzystania metodyki zarządzania strategicznego oraz zarządzania pakietami projektów, zwłaszcza przy corocznym wyznaczaniu priorytetów realizacyjnych i alokacji zasobów w ramach opracowywania projektu wieloletniej prognozy finansowej.

W obu wymienionych procesach wieloletnich, zarządzania strategicznego oraz planowania budżetowego, zasadnicze znaczenie ma ich ciągłość, a także spójność celów, które należy osiągnąć, aby urzeczywistnić wizję miasta, która brzmi: „Poznań w 2030 roku jest wielopokoleniową wspólnotą ludzi zamieszkujących zielone, przyjazne i dobrze skomunikowane osiedla. Jego mieszkańcy – przedsiębiorczy i zaangażowani społecznie, realizujący swoje marzenia i aspiracje – są zadowoleni z warunków życia, jakie stwarza im miasto, oraz dumni z tego, że jest ono rozpoznawane w kraju i za granicą dzięki swojemu dziedzictwu historycznemu, kulturowemu i akademickości oraz współczesnym, wyjątkowym osiągnięciom. Sprzyjający klimat biznesowy oraz polityka społecznej spójności umożliwiają wszystkim mieszkańcom pełne włączenie się w życie miasta”.

W praktyce zarządzania strategicznego podkreśla się znaczenie zespołu multidyscyplinarnego, który – łącząc wiedzę i umiejętności przedstawicieli funkcjonalnej struktury organizacyjnej – jest predestynowany do tego, aby ustalać priorytety realizacyjne, wypracowywać projekty wariantowych rozwiązań i budować zrównoważone pakiety projektów w skali całej jednostki, tak aby zapewnić efekty synergii w osiąganiu wyznaczonych celów strategicznych. Oznacza to kompetentne przygotowywanie propozycji planów i rozwiązań do ostatecznej decyzji kierownictwa.

W związku z tymi przykładami dobrych praktyk korporacyjnych wskazane jest powołanie w Urzędzie Miasta Poznania zespołu międzywydziałowego, który w sposób odpowiedzialny i ciągły koordynował będzie prace w ramach obu wymienionych procesów.

DYREKTOR

(-) Iwona Matuszczak-Szulc