## UZASADNIENIE

## DO PROJEKTU ZARZĄDZENIA

# **PREZYDENTA MIASTA POZNANIA**

|  |  |
| --- | --- |
| w sprawie | **przyjęcia Równościowego Planu Działania na lata 2024-2026.** |

Równościowy Plan Działania na lata 2024-2026 (RPD) jest wynikiem podpisania 11 października 2021 r. przez Prezydenta Miasta Poznania Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym. Dokument ten stanowi wyraz formalnego zaangażowania Miasta Poznania w propagowanie zasady równości kobiet i mężczyzn w życiu lokalnym, a także jest deklaracją wdrażania wynikających z niej zobowiązań na terenie miasta.

Karta stanowi kompleksowe narzędzie służące realizowaniu zasady równości płci oraz niedyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne i społeczne, narodowość, język, wyznanie, stopień sprawności, wiek, orientację seksualną czy tożsamość płciową. Miasto Poznań promuje eliminację stereotypów i przeszkód, które przyczyniają się do nierównego statusu kobiet i mężczyzn oraz mają wpływ na nierówny podział ról pomiędzy kobietami i mężczyznami w życiu politycznym, gospodarczym, społecznym i kulturalnym. Podejmuje inicjatywy, działania i realizuje zadania w tym zakresie. Jednym z nich jest przygotowanie RPD.

Prace nad dokumentem trwały od 2022 r. i składały się z kilku etapów. Jednocześnie na każdym etapie działania Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych współpracował z Zespołem ds. Polityki Równości i Różnorodności powołanym przez Prezydenta Miasta Poznania. Pierwszym z nich było powołanie roboczego zespołu składającego się z przedstawicieli Wydziału Organizacyjnego, Wydziału Budżetu i Kontrolingu oraz Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych. Przystąpiono do opracowania propozycji zadań do realizacji. Nastąpiło to na podstawie:

* przeprowadzonej w 2019 r. i 2022 r. diagnozy stanu realizacji zadań w mieście, zgodnie z wytycznymi zawartymi w opracowaniu dotyczącym planowania i monitorowania polityk i praktyk, przygotowanym na zlecenie Komisji. Całkowita diagnoza składała się z 76 wskaźników: 6 wskaźników horyzontalnych (do oceny zakresu zagadnień przekrojowych, istotnych dla ogólnego wdrażania Karty) oraz 70 wskaźników podstawowych (do stwierdzenia istnienia polityk lub procesów) i opcjonalnych (do oceny poszczególnych części polityk lub procesów);
* bieżącej wiedzy i informacji o potrzebach zgromadzonych podczas spotkań z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz równości, w tym organizacji działającej w obszarze wyrównywania szans ze względu na płeć;
* diagnozy pn. „Przeprowadzenie badań i sporządzenie 3 diagnoz potencjału rozwojowego następujących poznańskich grup: ludzi młodych, rodzin, kobiet w oparciu o stwierdzone w badaniach problemy i potrzeby tychże grup” przeprowadzonej przez Public Profits na zlecenie Miasta w 2018 r.;
* raportu z badania ankietowego: konsultacje społeczne w obszarze „Polityki Miasta Poznania na rzecz Równości i Różnorodności Społecznej” przeprowadzonego w 2023 r. W związku z nim potwierdzono konieczność wprowadzenia zadań wyrównujących szanse ze względu na płeć.

Dotyczą one zasad wynikających z Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym, jak również konkretnych artykułów samej karty.

RPD stanowi również narzędzie służące do realizacji Programu „Polityka Miasta Poznania na rzecz Równości i Różnorodności Społecznej na lata 2024-2026”. Celem programu jest stwarzanie równych szans kobietom i mężczyznom z wykorzystaniem diagnozy różnych obszarów oraz z wdrożeniem konkretnych działań.

Zadania skupione wokół pierwszego celu RPD obejmują działania na rzecz promowania aktywności kobiet w życiu publicznym. Mniejsza liczba kobiet biorąca udział w wydarzeniach i spotkaniach jest spowodowana stereotypami, które często są nieuświadomione. W związku z tym Miasto Poznań skupi się na organizacji konferencji, spotkań, warsztatów i grup dyskusyjnych związanych z aktywnością kobiet, jak również będzie kontynuowało organizację kampanii społecznej Poznanianki. Ponadto zostanie powołany organ doradczy pozwalający na monitorowanie działań prowadzonych w mieście względem równych szans osób bez względu na płeć. Jednocześnie, by usystematyzować wiedzę na temat aktywności osób w procesach decyzyjnych Miasta Poznania, monitorowane będą liczby dotyczące udziału kobiet i mężczyzn w tych wydarzeniach.

Zadania związane z drugim celem dotyczą udzielania wsparcia w godzeniu życia prywatnego z zawodowym. Kobiety częściej zajmują się opieką nad dziećmi, nie podejmują kariery zawodowej ze względu na obowiązki domowe. Dlatego, by umożliwić kobietom szybszy powrót do pracy, kontynuowane będzie wsparcie w dostępności opieki nad dziećmi do lat trzech. Składa się na niego również realizacja kampanii, która ma zachęcić mężczyzn do korzystania z przysługujących im praw do opieki nad dziećmi. Dodatkowo monitorowany będzie stan bezrobocia oraz możliwość przeprowadzenia szkoleń rozwijających kompetencje niezbędne w dostosowywaniu swoich umiejętności do potrzeb rynku pracy.

Wdrażanie zadań dotyczących trzeciego celu pozwoli na zmniejszenie zjawiska przemocy stosowanej wobec kobiet. Kontynuowane będzie udzielanie wsparcia kobietom doświadczającym przemocy, jak również organizowanie kampanii społecznych mających na celu zwiększenie świadomości w zakresie reagowania na objawy przemocy.

Czwarty cel pozwoli na wzmocnienie postaw otwartych, szanujących różnorodność, co przyczyni się do stworzenia społeczeństwa włączającego. W związku z tym zostaną zrealizowane działania w szkołach, mające na celu wyposażenie dzieci i młodzieży w narzędzia pozwalające na zaakceptowanie różnorodności. Przeprowadzone zostaną zajęcia antydyskryminacyjne, jak również wzmacniające partycypację społeczną młodzieży. Innym zadaniem będzie opracowanie deklaracji równości, potwierdzającej, iż partnerzy współpracujący z Miastem Poznaniem respektują zasady związane z równością płci.

Ostatni cel wiąże się ze wskazaniem obszarów życia, w których może dochodzić do niezachowania równowagi w udziale kobiet i mężczyzn, niewynikającego z naturalnych procesów. Działania podejmowane w tym celu dotyczyć będą profilaktyki nastawionej na choroby, które dotykają osoby określonej płci. Jednocześnie promowany będzie równy dostęp do świadczeń socjalnych, jak również, w celu jak najlepszego dostosowania potrzebnego wsparcia, analizowane będą potrzeby określonych grup społecznych. Prowadzony będzie również monitoring w działaniach kulturalnych i sportowych, by stworzyć podstawę działań.

RPD podlegał konsultacjom społecznym, zgodnie z zarządzeniem Nr 768/2023/P Prezydenta Miasta Poznania z dnia 6 października 2023 r. w sprawie przeprowadzenia na terenie Poznania konsultacji społecznych dotyczących kierunku działań w zakresie wyrównywania szans kobiet i mężczyzn w Równościowym Planie Działania. Opinie, uwagi i wnioski zbierane były:

* w formie pisemnej do siedziby Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych lub elektronicznie przez przesłanie ich na adres wziss@um.poznan.pl,
* podczas warsztatów dla mieszkanek i mieszkańców Poznania w formie „World Cafe” przeprowadzonych 14 listopada 2023 r.

Uwagi i propozycje nowych zadań wpłynęły od 72 mieszkańców i mieszkanek, z czego 20 opinii stanowiło protest wobec wprowadzenia dokumentu, a 32 były identyczne.

W związku z tym wyodrębniono 57 uwag, z czego:

* ogólnych – 4,

a pozostałych w obszarach:

* wypromowania równego udziału kobiet i mężczyzn w życiu publicznym Miasta, w tym w działaniach obywatelskich i życiu politycznym – 7,
* wsparcia w godzeniu życia prywatnego i zawodowego mieszkańców i mieszkanek Poznania – 8,
* zapobiegania wszelkim formom stosowania przemocy ze względu na płeć – 11,
* zbudowania społeczeństwa otwartego i włączającego różnorodność w życiu lokalnym – 19,
* uwzględnienia różnych potrzeb kobiet i mężczyzn w różnorodnych obszarach życia – 8.

Z uwagi na powyższe wydanie zarządzenia jest słuszne i uzasadnione.

DYREKTORKA WYDZIAŁU

(-) Magdalena Pietrusik-Adamska