Załącznik nr 2 do zarządzenia Nr 874/2024/P

PREZYDENTA MIASTA POZNANIA   
z dnia 11.10.2024 r.

**Równościowy Plan Działania Miasta Poznania na lata 2024-2026**

**§ 1**

Równościowy Plan Działania (RPD) ma na celu wprowadzanie rozwiązań służących wyrównaniu szans kobiet i mężczyzn w życiu lokalnym poprzez wypracowanie celów i założeń ułatwiających tworzenie środowiska otwartego, włączającego i umożliwiającego rozwój osobom bez względu na płeć, zgodnie z potrzebami. Działania Miasta mają prowadzić do osiągnięcia takiego stanu, w którym kobietom i mężczyznom przyznaje się równe prawa i obowiązki, a także jednakowy dostęp do zasobów. Obszar zmian dotyczy tych aspektów, które w znaczący sposób mogą ograniczać pełne uczestnictwo kobiet i mężczyzn w poszczególnych obszarach życia społecznego, uniemożliwiając im osiągniecie samorealizacji i wyboru takiej ścieżki życia, która wynika z osobistych potrzeb, a nie jest wynikiem narzuconych norm społecznych.

**§ 2**

1. Celami RPD są:

1. wypromowanie równego udziału kobiet i mężczyzn w życiu publicznym Miasta, w tym w działaniach obywatelskich i życiu politycznym;
2. udzielenie wsparcia w godzeniu życia prywatnego oraz zawodowego mieszkańców i mieszkanek Poznania;
3. zapobieżenie wszelkim formom stosowania przemocy ze względu na płeć;
4. stworzenie społeczeństwa otwartego i włączającego różnorodność w życiu lokalnym;
5. uwzględnienie różnych potrzeb kobiet i mężczyzn w różnorodnych obszarach życia.

2. Cele, o których mowa w pkt 2, odnoszą się do następujących artykułów Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym:

1. Artykuł 3 – Udział w życiu politycznym i działaniach obywatelskich;
2. Artykuł 5 – Pracując z partnerami w celu promowania równości;
3. Artykuł 6 – Przeciwdziałanie stereotypom;
4. Artykuł 10 – Różnorodne formy dyskryminacji i nierównego traktowania;
5. Artykuł 11 – Rola pracodawcy;
6. Artykuł 13 – Edukacja i kształcenie ustawiczne;
7. Artykuł 14 – Zdrowie;
8. Artykuł 15 – Pomoc i świadczenia socjalne;
9. Artykuł 16 – Opieka nad dzieckiem;
10. Artykuł 17 – Opieka nad innymi osobami;
11. Artykuł 20 – Kultura, sport i czas wolny;
12. Artykuł 22 – Przemoc związana z płcią.

3. Cele, o których mowa w pkt 1, będą osiągane poprzez realizację działań przypisanych do każdego z nich, zgodnie z tabelą wdrażającą.

4. Realizatorami RPD ustala się w szczególności:

1. wydziały i biura Urzędu Miasta Poznania;
2. miejskie jednostki organizacyjne.

**§ 3**

Miasto Poznań będzie realizowało RPD we współpracy z innymi podmiotami, w szczególności z administracją samorządową i rządową, przedsiębiorcami, mediami, organizacjami sektora pozarządowego oraz środowiskiem akademickim.

**§ 4**

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na realizację RPD określi uchwała budżetowa Rady Miasta Poznania na dany rok budżetowy oraz Wieloletnia Prognoza Finansowa.

2. Jednostką koordynującą RPD jest Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych (Jednostka Koordynująca).

3. Jednostka Koordynująca wspólnie z realizatorami RPD, przy udziale Zespołu ds. Polityki Równości i Różnorodności powołanego zarządzeniem Nr 891/2018/P Prezydenta Miasta Poznania z dnia 5 grudnia 2018 r. (ze zm.), ustala i aktualizuje harmonogram realizacji RPD. Zatwierdza go Jednostka Koordynująca.

4. Realizatorzy RPD są zobowiązani do:

1. zaplanowania w swych budżetach zadaniowych środków na realizację zadań wskazanych w niniejszym dokumencie;
2. przedstawiania Jednostce Koordynującej rocznych harmonogramów szczegółowych działań oraz informowania o postępach wykonania RPD;
3. przedstawiania Jednostce Koordynującej rocznych sprawozdań uwzględniających wskaźniki mierzenia rezultatu przypisane do zadania oraz wysokość poniesionych nakładów;
4. informowania Jednostki Koordynującej o postępach wykonania RPD.

5. Jednostka Koordynująca odpowiada za monitorowanie i ewaluację RPD.

**§ 5**

1. Monitorowanie i ewaluacja obejmują:

1. zbieranie danych dotyczących stanu wykonania RPD;
2. przygotowywanie rocznych sprawozdań i raportów z wykonania RPD;
3. ocenę osiągniętych rezultatów działań oraz określenie ich stopnia wraz z analizą przyczyn odchyleń;
4. wydawanie rekomendacji w obszarze ewentualnych zmian RPD lub harmonogramu realizacji.

2. Sprawozdanie z wykonania RPD Jednostka Koordynująca opracowuje corocznie do 31 marca roku następnego i przekazuje go Zespołowi ds. Polityki Równości i Różnorodności.

3. Na zasadach fakultatywności Zespół ds. Polityki Równości i Różnorodności corocznie dokonuje oceny postępów wykonania RPD wraz z wydaniem rekomendacji Zespołu. Informację z oceną oraz rekomendacjami Zespół ds. Polityki Równości i Różnorodności przedkłada Jednostce Koordynującej do 30 kwietnia roku następnego.

4. Corocznie do 31 maja roku następnego Jednostka Koordynująca opracowuje oraz przedkłada Prezydentowi Miasta Poznania raport z informacją o stanie realizacji RPD wraz rekomendacjami. Do raportu Jednostka Koordynująca dołącza informację, o której mowa w ust. 3.

Tabela wdrażająca

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Cel główny | Działanie | Sposób monitorowania | Realizator |
| Wypromowanie równego udziału kobiet i mężczyzn w życiu publicznym Miasta, w tym w działaniach obywatelskich i życiu politycznym | 1. Organizowanie konferencji i spotkań dotyczących aktywności kobiet w życiu publicznym. | Liczba zorganizowanych konferencji.  Liczba uczestników i uczestniczek. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Zwiększenie kompetencji miękkich kobiet i mężczyzn w życiu publicznym przez organizację szkoleń, warsztatów i spotkań. | Liczba spotkań, warsztatów, szkoleń.  Liczba uczestników i uczestniczek spotkań. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Włączenie w proces decyzyjny mieszkańców i mieszkanek, szczególnie z uwzględnieniem uczestnictwa w konsultacjach ze względu na płeć (w formie elektronicznej, papierowej oraz spotkań stacjonarnych). | Liczba kobiet i mężczyzn biorących udział w konsultacjach, spotkaniach itp. | Gabinet Prezydenta |
| 1. Powołanie Rady Równości Płci. | Akt powołujący Radę.  Liczba spotkań Rady.  Sprawozdanie roczne z realizacji ustalonych celów Rady.  Anonimowa ankieta wśród członkiń i członków Rady ws. jej działania. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Promowanie działalności kobiet w przestrzeni publicznej, m.in. przez przeprowadzanie kampanii społecznej Poznanianki. | Liczba zrealizowanych kampanii.  Zasięg kampanii w mediach.  Opis kampanii społecznej. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| Udzielenie wsparcia w godzeniu życia prywatnego oraz zawodowego mieszkańców i mieszkanek Poznania | 1. Zachęcanie mężczyzn do skorzystania z przysługującego im prawa do opieki nad dziećmi i innymi osobami, w tym do urlopu rodzicielskiego, poprzez zorganizowanie kampanii społecznej w tej tematyce. | Liczba zrealizowanych kampanii.  Zasięg kampanii w mediach.  Opis kampanii społecznej. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych, Gabinet Prezydenta |
| 1. Poprawa dostępności opieki nad dziećmi do lat trzech oraz zwiększanie liczby miejsc w żłobkach publicznych. | Liczba miejsc w żłobkach publicznych oraz dofinansowanych miejsc w żłobkach niepublicznych. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Ułatwianie możliwości rozwoju zawodowego kobiet i mężczyzn przez promowanie i realizację szkoleń rozszerzających kompetencje. | Opis szkoleń oferowanych przez pracodawców.  Liczba promujących postów, artykułów na miejskich stronach oraz zorganizowanych spotkań. | Wydział Działalności Gospodarczej i Rolnictwa, Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Monitorowanie wskaźnika bezrobocia z podziałem na płeć oraz dostosowywanie oferty szkoleniowej do osób, które szukają zatrudnienia. | Kwartalne sprawozdania z podziałem na płeć przekazywane do koordynatora. Rekomendacje dotyczące prowadzonych szkoleń. | Wydział Działalności Gospodarczej i Rolnictwa |
| 1. Wdrożenie Planu Równości Płci Urzędu Miasta Poznania i jego promowanie jako przykładu do zastosowania w innych instytucjach publicznych. | Roczne sprawozdania z etapów wprowadzania Planu Równości Płci. | Wydział Organizacyjny |
| Zapobieganie wszelkim formom stosowania przemocy ze względu na płeć | 1. Zwiększanie świadomości potrzeby reagowania na przemoc przez organizowanie kampanii informacyjnych i społecznych. | Liczba zasięgów postów w mediach społecznościowych.  Liczba zorganizowanych kampanii wraz z opisem oraz wnioskami. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Zapewnienie wsparcia osobom doświadczającym przemocy przez dostęp do m.in. usług prawniczych i psychologicznych. | Liczba osób, którym udzielono wsparcia. Liczba zgłoszeń z prośbą o wsparcie z podziałem na typ poszukiwanego wsparcia. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych, Miejskie Centrum Interwencji Kryzysowej |
| 1. Organizowanie szkoleń dla specjalistek i specjalistów zajmujących się przeciwdziałaniem przemocy, z uwzględnieniem różnych potrzeb kobiet i mężczyzn. | Liczba przeprowadzonych szkoleń dla kadry pracującej z kobietami i mężczyznami doświadczającymi przemocy. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Zespół Interdyscyplinarny ds. przeciwdziałania przemocy |
| Stworzenie społeczeństwa otwartego i włączającego różnorodność w życiu lokalnym | 1. Promowanie języka inkluzywnego, w tym feminatywów, związane z aktualizacją Pojęciownika Równościowego. | Zaktualizowany Pojęciownik Równościowy oraz liczba jego postów/udostępnień. | Zespół ds. Polityki Równości i Różnorodności, Gabinet Prezydenta |
| 1. Prowadzenie warsztatów antydyskryminacyjnych (uwrażliwiających na problemy młodzieży) dla osób pracujących w placówkach oświatowych, pieczy zastępczej oraz innych realizujących zadania z zakresu wspierania dzieci i młodzieży. Uwzględniające w szczególności różnice wynikające z płci. | Liczba osób biorących udział w zajęciach. Liczba instytucji. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Zwiększanie świadomości na temat podejmowania zatrudnienia w zawodach niestereotypowych dla płci przez organizację warsztatów w szkołach ponadpodstawowych. | Liczba przeprowadzonych warsztatów.  Liczba uczestników i uczestniczek. | Wydział Oświaty |
| 1. Budowanie otwartej i bezpiecznej szkoły dla wszystkich, w tym wspieranie równości płci poprzez realizację miejskiego programu edukacji antydyskryminacyjnej w szkole, w tym programów wzmacniających kompetencje liderskie dziewcząt. | Liczba przeprowadzonych zajęć i zrealizowanych programów.  Liczba uczestników i uczestniczek. | Wydział Oświaty |
| 1. Wzbogacanie oferty bibliotek szkolnych w materiały równościowe oraz dotyczące równości płci. | Kwota przeznaczona na zakup materiałów.  Liczba bibliotek wyposażonych w materiały. | Wydział Oświaty |
| 1. Wspieranie aktywności dziewcząt i chłopców przez realizowanie ich pomysłów i inicjatyw. | Liczba wspartych inicjatyw i pomysłów. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Opracowanie deklaracji równości kobiet i mężczyzn w ramach zadań prowadzonych we współpracy z partnerami publicznymi i prywatnymi, realizatorami zadań, samorządami itp. | Opracowana deklaracja. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| Uwzględnienie różnych potrzeb kobiet i mężczyzn w różnorodnych obszarach życia (zdrowia, pomocy społecznej, sportu, kultury itp.) | 1. Zapewnienie równego dostępu do świadczeń socjalnych oraz dostosowanie oferty wsparcia społecznego z uwzględnieniem tendencji do sprawowania opieki przez kobiety. | Opis udzielanych świadczeń.  Prowadzona statystyka osób korzystających z podziałem na płeć. | Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Promowanie profilaktyki zdrowotnej wśród mieszkańców i mieszkanek miasta, dopasowane do szczególnych potrzeb kobiet i mężczyzn przez realizację poznańskich programów zdrowotnych, w tym utrzymanie działalności Punktu Profilaktyki Intymnej (PPI). | Monitorowanie liczby programów zdrowotnych przeznaczonych dla kobiet oraz mężczyzn, w tym liczba osób uczestniczących w tych programach oraz korzystających z PPI. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Zaprojektowanie i wdrożenie koncepcji rozwoju form wsparcia osób opiekujących się osobami niesamodzielnymi. | Opis wdrożonych działań wraz z liczbą beneficjentek i benficjentów. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych |
| 1. Budowanie społeczeństwa włączającego osoby zagrożone wykluczeniem społecznym do życia publicznego przez organizację zajęć integracyjnych i adaptacyjnych. | Liczba zorganizowanych zajęć integracyjnych i adaptacyjnych.  Liczba uczestników i uczestniczek. | Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie |
| 1. Promowanie równego dostępu do działań kulturalnych i sportowych przez monitorowanie udziału osób z podziałem na płeć. | Monitorowanie liczby osób korzystających z oferty sportowej i kulturalnej z podziałem na płeć. | Wydział Kultury, Wydział Sportu |
| 1. Wzbogacanie oferty bibliotek w materiały równościowe oraz dotyczące tematu równości płci. | Liczba zakupionych materiałów. | Wydział Kultury |