

NINIEJSZY PROJEKT

pod względem redakcyjnym i prawnym

nie budzi zastrzeżeń

ZARZĄDZENIE Nr...91/01.....

Poznań, dnia 27.9.01

PREZYDENTA MIASTA POZNANIA

Z DNIA...5...października 2001r.


.....
Radca Prawny

w sprawie zasad i trybu dokonywania ocen pracy kierowników zakładów opieki zdrowotnej.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 1996r. Nr 13, poz. 74 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 67 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408 z późniejszymi zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam zasady i tryb dokonywania oceny pracy kierowników zakładów opieki zdrowotnej, zwanych w dalszym ciągu zarządzenia dyrektorami.

§ 2

1. Okresowa ocena dyrektorów realizowana jest raz w roku kalendarzowym.
2. Oceną objęci są dyrektorzy pełniący tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy.
3. W przypadku, gdy dyrektor uzyska ocenę pracy wskazującą na to, że nie spełnia wymagań określonych w kwestionariuszu oceny (14 do 22 punktów) – objęty zostaje ponowną oceną po upływie 6 miesięcy.

§ 3

- 1 Ocena kwalifikacyjna dyrektora może być poprzedzona kontrolą przeprowadzoną w zakładzie opieki zdrowotnej na polecenie Prezydenta.

2. Okresowej oceny kwalifikacyjnej dokonuje Zespół w składzie:
 - Prezydent Miasta,
 - Wiceprezydent Miasta lub inny członek Zarządu Miasta (Sekretarz Miasta)
 - odpowiedzialny za realizację zadań powierzonych jednostce organizacyjnej kierowanej przez ocenianego,
 - dyrektor Wydziału, któremu powierzono zadania z zakresu nadzoru nad zakładem opieki zdrowotnej.
3. Zespół, o którym mowa w ust. 2 przeprowadza rozmowę oceniającą z udziałem dyrektora, w ramach której omówiona zostaje ocena pracy dyrektora, różnice między oceną i samooceną oraz ewentualnie problemy utrudniające efektywną pracę. Celem rozmowy oceniającej jest także wypracowanie harmonogramu działań usprawniających pracę dyrektora.

§ 4.

1. Dyrektorowi, który nie zgadza się z oceną, przysługuje prawo złożenia odwołania do Prezydenta Miasta, w terminie 7 dni od daty rozmowy oceniającej.
2. O uwzględnieniu, bądź nieuwzględnieniu odwołania decyduje Prezydent po rozpatrzeniu stanowiska Zespołu oceniającego.

§ 5.

Harmonogram czynności związanych z dokonywaniem ocen pracy dyrektorów zakładów opieki zdrowotnej załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 6.

Wykonanie zarządzenia powierzam członkom zespołów oceniających oraz dyrektorowi Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych.

§7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA POZNANIA


Ryszard Grabeiny

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr
Prezydenta Miasta Poznania
z dnia.....

**HARMONOGRAM
PRAC DOTYCZĄCYCH OCEN PRACY DYREKTORÓW
ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ**

1. W dniu 10 października Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych przekazuje dyrektorom zakładów opieki zdrowotnej kwestionariusze ocen, w celu dokonania samooceny (wypełnienia kwestionariusza w części „B”, w rubryce „samoocena”).
2. Dyrektor, po wypełnieniu zwraca kwestionariusz do Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych – w terminie 7 dni.
3. Bezpośredni przełożony ocenianego dyrektora wypełnia w części „B” kwestionariusza rubrykę „ocena przełożonego”, sumuje wynik, a następnie wypełnia część „C” kwestionariusza.
4. W okresie od 29 października do 30 listopada, Zespół o którym mowa w § 3 ust. 2 zarządzenia, przeprowadza rozmowę oceniającą z udziałem zainteresowanego dyrektora. Przyjęcie oceny do wiadomości, dyrektor potwierdza własnoręcznym podpisem na kwestionariuszu oceny. O szczegółowym terminie rozmowy oceniającej, zainteresowanego dyrektora informuje Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta.